

## **Bijlage 2**





## **Rapportage Huisvesting Arbeidsmigranten**

**19 februari 2019**

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
1. Samenvatting	2
2. Rechte tellingen	3
Arbeidsmigrantenbeleid in Asten - Samenleven met arbeidsmigranten	3
Huisvesting van arbeidsmigranten	24
Voorzieningen voor arbeidsmigranten	39
3. Onderzoeksverantwoording	52
3.1. Methodiek	52
3.2. Respons versus populatie	53
4. Leeswijzer rankingvragen	55
5. Toponderzoek	56

## 1. Samenvatting

Op vraag "1 Wat vindt u er van dat arbeidsmigranten worden ingeschakeld om in Nederland te komen werken?" antwoordt 62% van de respondenten: "Positieve zaak".

Op vraag "2 Kunt u een positieve en/of negatieve ervaring beschrijven die u zelf heeft gehad met arbeidsmigranten?" geeft 30% van de respondenten een positieve ervaring. 28% van de respondenten geeft een negatieve ervaring.

Op vraag "3 Als u de arbeidsmigranten die voor een langere periode dan één jaar in onze gemeente verblijven iets mag meegeven in de vorm van een tip, hoe kunnen ze (nog) meer onderdeel worden van de samenleving in de kern waarin zij wonen? Via:" antwoordt 89% van de respondenten: "Leren van de Nederlandse taal".

Op vraag "4 Wie dient volgens u de meeste verantwoordelijkheid te dragen voor het stimuleren van arbeidsmigranten om meer deel te nemen aan het sociale leven in de kern?" antwoordt 41% van de respondenten: "De arbeidsmigrant zelf".

Bij vraag "5 Welke mogelijkheden voor huisvesting hebben uw voorkeur? Rangschik onderstaande mogelijkheden in een top 3" wordt "Bij bedrijven in het buitengebied" het vaakst op de eerste plaats gezet (28%).

Op vraag "6 Hoeveel arbeidsmigranten zouden volgens u in een bestaande woning in een kern mogen wonen?" antwoordt 44% van de respondenten: "Maximaal 4 arbeidsmigranten per woning".

Op vraag "7 Hoeveel arbeidsmigranten vindt u dat er maximaal in uw kern mogen wonen?" antwoordt 44% van de respondenten: "Maximaal 1 op de 20".

Op vraag "8 Wat vindt u een acceptabel aantal arbeidsmigranten op één geconcentreerde, meer grootschalige huisvestingslocatie?" antwoordt 50% van de respondenten: "Ik vind een geconcentreerde, grootschalige huisvestingslocatie geen goed idee".

Bij vraag "9 Wie is volgens u verantwoordelijk voor de huisvesting van arbeidsmigranten? Rangschik onderstaande mogelijkheden in een top 3." wordt "De werkgever" het vaakst op de eerste plaats gezet (48%).

Op vraag "10 Wie is er volgens u voor verantwoordelijk dat er voorzieningen voor de arbeidsmigranten aanwezig zijn?" antwoordt 67% van de respondenten: "De werkgevers van de arbeidsmigranten".

Op vraag "11 Heeft u anderszins nog opmerkingen die u ons mee wilt geven bij de voorbereiding om te komen tot nieuw beleid ten aanzien van arbeidsmigranten?" geeft 45% van de respondenten een opmerking.

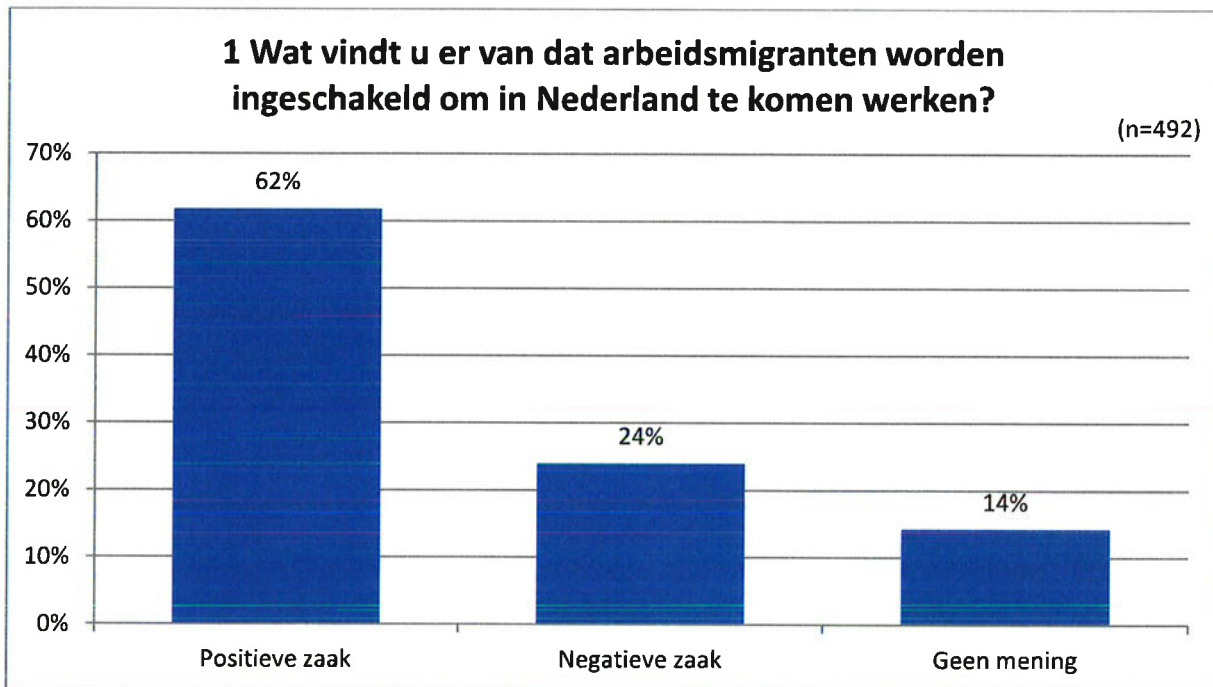
*Dit en meer blijkt uit een panelonderzoek van Toponderzoek, waarbij 492 deelnemers zijn geraadpleegd.*

## 2. Rechte tellingen

### Arbeidsmigrantenbeleid in Asten - Samenleven met arbeidsmigranten

*Graag betreft de gemeente Asten u als inwoner bij de totstandkoming van een nieuw arbeidsmigrantenbeleid. Ze willen weten hoe u denkt over zaken als samenleven met arbeidsmigranten en huisvesting van arbeidsmigranten.*

*Met arbeidsmigranten worden werkende mensen bedoeld, die naar Nederland komen om daar arbeid te verrichten.*



Op vraag "1 Wat vindt u er van dat arbeidsmigranten worden ingeschakeld om in Nederland te komen werken?" antwoordt 62% van de respondenten: "Positieve zaak".

### Toelichting

- Positieve zaak
- Aangezien er te weinig Nederlanders bepaalde werkzaamheden willen uitvoeren, is het noodzakelijk dat daarvoor arbeidsmigranten worden ingeschakeld
  - Als de Nederlanders het niet willen doen is het alleen maar nuttig. Als het de werkgevers alleen maar om te doen is goedkope arbeidskrachten te hebben moet het verboden worden.
  - Als er binnen de nederlandse beroepsbevolking een tekort is aan bepaalde arbeidskrachten mogen we blij zijn dat anderen dat werk willen doen
  - Als het gaat over sectoren waarin een tekort is aan werknemers vind ik dit een goed zaak
  - Als teweinig Nederlanders in de tuinbouw het werk kunnen doen ,vind ik het prima dat migranten hier komen werken. Zeker als er in hun land weinig werk is.
  - Als ze de taal goed spreken .ligt er ook aan in wat voor beroep.In zorg onderwijs veel tekorten. Dus ben hier positief over
  - Arbeidsmigranten zijn hard nodig om werkgevers voldoende armslag te geven.

- Er zijn veel banen die door Nederlanders niet in te vullen zijn en op deze manier houden we de economie draaiend.  
ook goed tegen de vergrijzing.
- Helaas noodzakelijk, omdat wij als "Nederlanders" niet het werk aan willen pakken!
- Het blijkt dat er veel fysieke arbeid in Nederland aanwezig is, zeker gedurende de seizoenen, wat uitgevoerd moet worden. Inzet van arbeidsmigranten zorgen voor de noodzakelijke uitvoering, zorgen ervoor dat bedrijven hun beloftes waar kunnen maken en geven lokaal een impuls aan het economisch verkeer.
- Het is bittere noodzaak. De Nederlander wil dit 'soort' werk niet meer doen. Zonder arbeidsmigranten raken de schappen leeg in de supermarkten en kan er net meer online geshopt worden.
- Ik begrijp dat er arbeidsmigranten moeten zijn voor het werk dat gedaan moeten worden dat de Nederlanders niet meer willen doen.
- Ik denk dat de arbeid die we in onze regio hebben niet gedaan kan worden zonder Arbeidsmigranten.
- Meer diversiteit maakt een samenleving letterlijk en figuurlijk kleurrijker, rijker, open en flexibeler
- Mensen die een uitkering ontvangen kunnen op de eerste plaats echt geactiveerd worden om werkzaamheden te verrichten, als er dan nog werk overblijft is het prima dat er arbeidsmigranten ingezet worden.  
Nu is het zo, dat wij het werk niet willen doen en dat er daarom veel arbeidsmigranten nodig zijn.
- Met arbeidsmigranten heb ik geen probleem. Wel valt het me op dat er veel verhuurd is in centrum Asten aan arbeidsmigranten. We hebben een woningprobleem bij startende jongeren, deze vinden nauwelijks betaalbare woonruimte. Gaat er niet teveel woonruimte op aan arbeidsmigranten?  
Verder denk ik dat velen van hen in de tuinbouwkassen werken. We hoeven de wereld niet te voeden (ook al wil de z.l.t.o. ons dit graag doen geloven). Grote delen van het buitengebied in Heusden en richting Someren staat vol met deze tuinbouwkassen. Dit geeft veel te veel lichtvervuiling en ons kostbare gas met bijbehorende CO2 wordt voor tomaten (1/3 deel van de kassen is voor tomaten in Nederland) die we uitvoeren, de lucht in geblazen. De tuinder die eigenaar is van dit complex krijgt hiervan zijn inkomen en al zijn personeel neemt hun loon mee over de grens. Kortom, het mogen voor mij wel een heel stuk minder kassen zijn in ons buitengebied. Asten in haar totaal schiet er niet veel mee op. Samenvattend, er werken teveel arbeidsmigranten in Asten. Minder zou beter zijn voor de toekomstmogelijkheden van Asten.
- Mits ze ook komen om te werken.
- Nederlandse mensen vinden zich vaak te goed om het werk te doen dat de arbeidsmigranten doen en houden met een uitkering vaak net zoveel over als dat ze dat werk zouden verrichten dus dan gaan ze het zeker niet meer doen
- Omdat te weinig Nederlanders dit werk doen , en omdat het werk toch moet worden gedaan.
- Positief, wel aanpassen Nederlandse normen en waarden. Komen ze in criminaliteit terecht dan uitzetten.
- We hebben ze blijkbaar nodig maar we moeten er wel streng op toe zie dat onze wet- regelgeving en gebruiken worden gerespecteerd en ghananfaafd
- We kunnen niet zonder
- Wij willen het werk wat zij doen niet doen. Wij hebben geluk dat zij er dat wel voor over hebben

- Zelf hebben we onvoldoende arbeidskrachten.
- Zij verrichten werkzaamheden waarvoor anders te weinig mensen worden gevonden. Wij voelen ons daar vaak niet meer geschikt voor!
- Zij zijn nodig om het werk te doen waarvoor we de eigen inwoners niet meer kunnen motiveren.
- Zo lang er nog werkvelden zijn waar Nederlanders niet willen werken zijn ze nodig. Dat er daardoor helaas buitenlanders uitgebuit worden met te lange werkdagen voor een lager loon als waarop wij hier recht hebben draagt niet bij aan een betere verdraagzaamheid
- Zolang wij zelf onze problemen met werken 'aan de onderkant' niet kunnen oplossen, zal dat moeten.
- Zonder deze groep zullen bedrijven zich niet kunnen voortzetten/ontwikkelen
- Zonder hen blijft er veel werk liggen en kunnen er veel vacatures niet worden ingevuld.

Negatieve  
zaak

- Arbeidsmigratie is een middel om loonkosten te drukken en vooral ook laagwaardige arbeid in stand te houden. Het gaat gepaard met sociale ontworteling en plaatst arbeiders op achterstand. Normale loonontwikkeling wordt de dupe. Arbeidsmigranten verdrukken andere groepen in de strijd om huisvesting en voorzieningen.
- Bedrijven die afhankelijk zijn van goedkope arbeidsmigranten kunnen beter dan ook maar in het buitenland vestigen, of er moeten regelingen komen dat de Nederlandse mensen deze banen kunnen vervullen
- De Nederlander moet t werk wat er s verrichten en anders moet het bedrijf zich maar in ander land huisvesten met name tuinbouw stoken heel t gas op en t geeft bijna geen enkele Nederlander een inkomen
- Eerst wanneer er in ons land zelf voldoende werk is en er weinig werkloosheid heerst, kan een beroep gedaan worden op arbeidsmigranten. ZIJN ze eenmaal tewerk gesteld in sectoren, waar de Nederlandse werknemer niet aan kan/wil deelneemt, en waar arbeidskrachten zeer hard nodig zijn, kunnen arbeidskrachten van buitenaf aangetrokken worden.
- Er zijn in Nederland voldoende werklozen die het werk van arbeidsmigranten kunnen doen. Of deze dat willen is een andere vraag. Om Nederlandse werklozen te stimuleren om te gaan werken zou men bv de regels strenger kunnen toepassen
- Er zijn nog werklozen zat, alleen moet het werk beter verdeeld worden. Een hoger opgeleid iemand wil geen 40 uur tomaten plukken, maar misschien wel 1 dag per week.
- Er zitten genoeg mensen in de ww die dit geen passend werk vinden
- Er zitten nog te veel Nederlanders in de WW of PW die aan het werk kunnen. Het zou de overheid veel geld schelen als er geen uitkering verstrekt wordt tenzij..
- Het wordt tijd dat we eerst eens dat wij eigen mensen aan het werk zetten. En dat zijn er nog genoeg.
- Ik vind dat er eerst gekeken moet worden of er mensen zijn in Nederland die kunnen werken, maar niet willen werken omdat de baan "beneden hun niveau is" en ondertussen wel van een uitkering krijgen. Vanuit daar kunnen ze verder kijken naar een nieuwe baan, wat wel past bij hun toekomst plaatje.
- Ik vind het niet perse negatief, maar vind het wel negatief dat er blijkbaar niet voldoende Nederlandse arbeidskrachten zijn die het werk willen doen
- In mijn ideale samenleving



- In mijn ogen is dit alleen nodig omdat er dan veel Nederlanders zijn die gewoon niet willen werken voor hun geld en het maar wat makkelijk vinden dat ze een uitkering krijgen. En er zijn veel mensen die wel willen werken maar dit, om wat voor reden dan ook, niet mogen.
- Nieuwe Nederlanders betekent veel zorgen omtrent opleiding (zoals taal leren, taalachterstand van de kinderen, algemene kennis) en aanpassen aan de gebruiken en regels in de maatschappij. Integratie is van het grootste belang.
- Nieuwe vorm van slavernij, uitbuiting en intimidatie.
- We hebben in Nederland nog zo'n 350.000 werklozen; meestal verrichten de arbeidsmigranten laaggeschoold werk; wanneer werken loont t.o.v. een de uitkeringsituatie dan gaat deze groep wel sneller aan het werk. Tevens krijg je steeds meer arbeidsmigranten die het niet zo nauw nemen met de Nederlandse regelgeving (bijv. frauderen toeslagen).
- We importeren mensen om producten te exporteren: er is geen balans
- Wel positief als het over asielzoekers gaat (vluchtelingen voor oorlogs geweld
- Werk verplaatsen naar het buitenland of werklozen eerst aan het werk helpen
- Zitten genoeg mensen thuis  
Verplicht aan het werk zetten

Geen  
mening

- Als er geen Nederlanders voor beschikbaar zijn vind ik het goed.
- Als werkgevers dit alleen doen om de loonkosten te drukken en sneller werk af te krijgen vind ik het schandig. Als ze daadwerkelijk geen mensen kunnen vinden dan snap ik het.
- Belangrijk is de verhouding arbeidsmigranten en plaatselijke bevolking. Op dit moment al heel veel Poolse werknemers. Teveel naar mijn mening.
- De werkzaamheden die de arbeidsmigranten invullen, kunnen ook gedaan worden door werklozen.
- Er zijn hier zoveel werklozen. Laat die werken. Maar ik weet ook dat je dan gedemotiveerde werknemers krijgt.
- In de groep "Arbeidsmigranten" is een groot verschil in normen en waarden. Polen zijn b.v. anders dan Roemenen en Bulgaren. Begrip is te breed voor mij om een serieuze mening te kunnen geven.
- In principe moet dit geen probleem zijn maar positief of negatief is wel erg zwart/wit. Hebben we het dan over arbeidsmigranten van binnen de EU? of ook daarbuiten? Werken ze dan onder dezelfde condities (CAO) als de Nederlandse werknemers? Ook huisvesting en integratie zijn belangrijk.
- Jammer soms dat Nederlanders dat werk niet willen doen. Anderzijds krijgen Nederlanders de kans niet meer.
- Triest dat Nederlanders dit werk niet meer willen doen

- Zolang er in straten, wijken in dorpen maar een juiste verhouding is tussen de oorspronkelijke bewoners en arbeidsmigranten. Niet teveel in 1 woning, ook daar een Max aan geven. Ook moet men daar geen overlast van ondervinden; leven naar de waarden en normen van Nederland. Opruimen in en rond het huis geen openbaar dronkenschap en rustig na 10.00 uur 's avonds. Dit ook handhaven. Als ik naar een ander land ga ben ik ook te gast en pas me aan.  
Ik ben een tegenstander als ze komen en arbeidsplaatsverdringing veroorzaken, in sommige beroepen gebeurt dat. Daar ben ik niet blij mee. Bv chauffeurs. Dat kan echt niet! Zij zijn goedkoper en dus....gelijke monniken, gelijke kappen als je hier werkt. Anders is het discriminerend voor de oorspronkelijke Nederlander. Hij heeft dan geen schijn van kans hier helaas. Hebben we arbeidsmigranten die ons werk doen en zitten wij thuis. Dat moet je niet willen.
- Zolang ze geen werk 'afpakken' van inwoners van Nederland, vind ik het geen probleem, wel als daardoor werklozen geen baan kunnen vinden/krijgen.

## 2 Kunt u een positieve en/of negatieve ervaring beschrijven die u zelf heeft gehad met arbeidsmigranten? (n=474)

(Meerdere antwoorden mogelijk)

### Positieve ervaring (30%):

- ....wie doet anders dit werk wat anderen niet.....(willen) doen, is niks mis mee...
- Aardig hardwerkend Pools gezinnetje
- Alleen maar positieve
- Als collega mee gewerkt, gaat prima.
- Als je in gesprek gaat met deze mensen ervaar je hoe graag ze met ons samen iets willen betekenen, het kan in een kleine kern als Ommel b.v. voor de leefbaarheid een grote verbetering betekenen.
- Behulpzaam
- Behulpzaam geweest in winkel
- Behulpzame gastvrije Polen
- Ben zelf werkgever geweest
- Best leuke buurvrouw hoor.
- Bij mijn zoon werken vele arbeids imigranten. Zij moeten wel de nederlandse taal leren
- Bijdrage aan de productief
- Bijdrage aan onze welvaart, verrijking van onze cultuur.
- Bijdrage in arbeids proces
- Binnen mijn werkring positieve contacten
- BV. Polen zijn harde werkers en vriendelijk.
- Dat ik met arbeidsmigranten - die beter Engels spraken dan ik - in de kroeg stond in de Toff.
- Dat ze zijn uitgewezen
- De meeste werken gewoon hard en gedragen zich
- Deelname aan
- Deelname aan zakelijke bijeenkomst
- Degene die hier oprecht komen om geld te verdienen en hard te werken. Verder een arbeidsmigrant in mijn voetbalteam.
- Diverse willen taal leren en integreren
- Doen het werk wat wij niet willen doen
- Doen mee met activiteiten in het dorp.
- Doen veel laaggeschoold werk, waar nu juist moeilijk lokale bevolking voor te porren is.
- Dragen bij aan economie in Nederland door hun inzet in arbeid
- Een arbeidsmigrant in mijn omgeving hangt altijd een plasticzak neer aan t bospad zodat blikjes daarin verzameld worden. En dat werkt, er is minder zwerfvuil
- Een enkeling woonde in een woonwijk en woonde daar in alle rust, de buurt merkte er weinig van
- Een klus (zonnepanelen leggen) bij ons is tot volle tevredenheid uitgevoerd
- Er is zoveel werkgelegenheid dat dit met Nederlands alleen niet op te lossen is.
- Ervaringsdeskundigen om andere migranten te helpen
- Fijn dat mensen komen helpen voor baantjes die Nederlandse mensen niet kunnen doen zodat we met de belasting op de winsten van het bedrijf de uitkeringen kunnen betalen voor die kneuzen
- Geen (4x)
- Goede werknemers
- Hard werken

- Hard werken en niet te beroerd om soms een minder leuk karweitje te doen
- Hard werkende mensen
- Harde werkers (5x)
- Harde werkers die het werk waar 'wij' te lui of te vies vinden niet willen doen.
- Harde werkers die hier komen om de familie van inkomsten te voorzien.
- Harde werkers,
- Harde werkers, niet zeuren.
- Hardwerkend secuur
- Heb persoonlijk heel goede ervaring met migranten. Als je ze in hun waarde laat zijn het heel positieve mensen.
- Hebben meer oog/fatsoen in het verkeer voor ouderen en kinderen dan Nederlanders
- Heel hard werkende mensen die een goed leven thuis verruilen voor een hrd bestaan hier
- Het bedrijf waar ik werk worden ze ook ingezet met goede ervaring
- Het helpt de arbeidsmigrant beter te integreren en de nederlanders een beter beeld te krijgen over hen
- Huisvesting op terrein tuinder
- Hulpvaardig
- Hun aanwezigheid
- Ijverige werknemers
- Ik heb er mee gewerkt prima mensen
- Ik heb met poolse werknemers gewerkt. Niks mis mee.
- Ik heb zelf niet direct ervaring met hen, maar ik vind wel dat we hen moeten respecteren. Zij doen wel het werk, wat Nederlanders niet graag komen doen voor het minimum loon. Wel vind ik dat arbeidsmigranten minimaal het minimumloon moeten ontvangen, waarbij de werkgever hen het netto loon uitbetaald en zij verantwoordelijk zijn voor alle belastingafdrachten.
- Ik hoor van mijn burens die arbeidsmigranten naast hun hebben wonen, dat ze zich bijna geen betere burens kunnen bedenken. Ook wij hebben er geen last van terwijl ze vlak bij ons wonen. Ook op het werk heb ik te maken met arbeidsmigranten. Ze zijn altijd erg vriendelijk en proberen echt onze taal te spreken en zich aan onze cultuur aan te passen.
- Ik ken een aantal ge-integreerde Poolse families die een goede bijdrage aan hun bedrijf en de samenleving geven.
- Ik werk dagelijks met arbeidsmigranten tijdens mijn werk bij een glasguinbouw bedrijf en merk dat er vaak een negatieve gedachten over deze mensen heerst dan nodig is.
- Integratie
- Keihard werkende mensen eind jaren negentig. De eerste Polen.
- Ken een bedrijf waar al 12 jaar Poolse mensen werken, en dit zijn positieve medewerkers!
- Kinderen van arbeidsmigranten doen het opvallend goed op school.
- Kinderen van een pools gezin zaten op de school waar ik destijds werkte. Zeer gedreven , hardwerkende, ouders en kinderen om te integreren. Zeer blij en dankbaar met alles wat zij konden bereiken. ( School was niet in Asten).
- Kon niet aan bouwvakkers komen Polen loste het op
- Kunnen hard werken
- Leveren goed werk
- Maak zelf gebruik van arbeidsmigranten
- Maarsvh
- Meerwaarde voor de kinderen om met kinderen van andere culturen op te groeien
- Meestal harde werkers/-sters; weinig gezeur; als je er contact mee krijgt vriendelijk, etc.
- MENSEN ZIJN DANKBAAR MET HULP DIE ONTVANGEN
- Met de eerste lichte Marokkanen ging ik vriendschappelijk om.

- Met Polen die bezig zijn met integreren heb ik leuke gesprekken. Ze doen werk wat veel Nederlanders niet willen doen dus ik zie ze wel als meerwaarde voor de economie.
- Migranten die deel nemen aan de maatschappij. Die je begroeten, die moeite doen om hun leefomgeving te onderhouden.
- Migranten doen het werk wat de Nederlander niet doet
- Nette mensen, harde werkers
- Om voor ons te zorgen
- Op de basisschool, super aardige mensen en heel behulpzaam
- Pakken werk op wat anders niet gedaan wordt
- Poolse ouders die het belangrijk vinden dat hun kind(eren) goed Nederlands leren.
- Positieve economise bijdrage
- Proberen te communiceren met een andere taal
- Productiemedewerker
- Speler van onze club. Prima en aardige mensen
- Staan open voor anderen
- Tijdje contact gehad met een Pool die in de buurt samen met andere Polen woonde. Hij is nu weer terug naar Polen.
- Vacatures waar geen Nederlanders op reageren, vullen zij in
- Veel arbeidsmigranten bij mijn werkgever ASML
- Veel werkgevers in de agrarische sector hebben moeite om personeel te vinden voor productiewerk. Arbeidsmigranten willen dat wel doen
- Verrichten goed werk
- Verrichten prima werk
- Verschillende leerlingen die Nederlandse les hebben gevolgd zijn daarna geslaagd voor NT 2 en hebben een betere baan nu. een meisje studeert nu aan de Universiteit in Polen.
- Voetballen bij onze vereniging
- Voor de middenstand goed
- Vriendelijk
- Vriendelijk, gastvrij (Polen )
- Wanneer er veel werk is, zijn dit goede oplossingen, maar als er geen of minder werk is, Eigen bevolking eerst.
- Wanneer hier arbeidsmigranten komen die bijdrage leveren in ruimste zin \*
- We hebben een tuinderij en deze mensen zijn vriendelijk en bereid tot werken
- We hebben ruim twee jaar ons huis verhuurd aan Zon Heusden en er hebben in die periode Poolse mensen gewoond. Geen enkel probleem ondervonden
- We hebben zelf onvervulbare vacatures gehad. Die zijn uiteindelijk door arbeidsmigranten ingevuld.
- Werk word gedaan
- Werk zelf met arbeidsmigranten en zoals met alle nationaliteiten zitten er goede en slechte tussen. Indien je te maken hebt met de serieuze personen en hen de aandacht geeft die je zelf ook wil krijgen dan zijn het prima werknemers, bewoners etc.
- Werkbegeleider met leerlingen van migranten
- Werken hard
- Werken hard en zijn bveleefd.
- Werkzaam binnen een organisatie met zeer veel arbeidsmigranten; veel ontwikkelen zich op een positieve manier. Gevoetbald met een paar arbeidsmigranten.
- Willen altijd werken
- Ze doen toch werk waar veel Nederlanders zich te goed voor voelen
- Ze doen werk waar de Nederlandse bijstandstrekker zich te goed voor voelt.

- Ze maken lange werkdagen
- Ze werken
- Ze willen altijd werken
- Ze willen geld verdienen en contact maken
- Ze zijn bereid heel hard te werken voor weinig en willen graag integreren
- Ze zijn hard werkende mensen die ons uit de nood konden helpen bij de van personeels tekort. Passen zich aan proberen de taal te leren en hebben respect voor onze normen en waarden! Top collega's
- Ze zijn heel vriendelijk en bereid om je te helpen
- Zij doen wat de Nederlanders niet meer doen werken met de handjes
- Zij komen hier het werk doen wat andere personen niet willen doen.
- Zijn aardig ze passen zich meestal aan
- Zijn hard nodig voor het werk
- Zijn leuke mensen
- Zonder deze personen loopt de economie vast

### Negatieve ervaring (28%):

- Aanrijding met auto
- Aanrijding met niet verzekerde Pool. Steeds minder woningen beschikbaar voor huur- en koopmarkt. Dochter kan niet aan woning komen. Vervuiling bij picknick-plaatsen. Overal langs de weg liggen drankverpakkingen, lege bierblikjes etc.
- Afval langs de weg gooien. Dronkenschap. Diefstal. Zwaar vuurwerk.
- Alcohol is vaak een probleem
- Alcoholmisbruik
- Alle rotzooi (bierblikken) langs de weg, alcohol in het verkeer, te veel arbeidsmigranten
- Als ze veel rommel maken en drinken.
- Arbeidsmigranten aan het vechten op fietspad bij prinsmeer wij moesten door het bos naar huis vluchten
- Asociaal gedrag
- Asociaal gedrag in verkeer. groepjes bij centrum geven onveilig gevoel/sfeer
- Bierblikjes als afval in berm. Dronken op fiets. Geen aanspraak.
- Blijven graag als groep bij elkaar hangen waardoor ze niet verder kunnen. Afwachtende mentaliteit.
- Brengen ook hun cultuur mee
- Collega ontslag omdat de Poolse harder werkte volgens mijn baas
- Communicatie blijft lastig.
- Criminaliteit
- Dat bij mij in de straat zoveel migranten in een huis geroept werden dat er trammelant ontstond met als gevolg ruzie, steekpartij en 32 jarige dood
- Dat ze de taal niet machtig zijn, echt geen enkel woord. Het ligt er aan uit welk land maar soms ook erg brutaal in de winkels!
- Dat ze geen Nederlands willen spreken
- De arbeidsmigranten in Asten leven voornamelijk in hun eigen bubbel: Poolse fietsverhuur, Poolse taxi, Poolse winkels etc. Ze hoeven hierdoor niet te integreren wat zonde is. Sommige blijven uiteindelijk hier wonen en dan is integratie belangrijk. Dit schept ook meer begrip, nu ervaar ik regelmatig overlast. Zelf werk ik in de Lidl waar de momenten dat de bussen Polen binnenkomen vooral vervelend en irritant zijn.
- De kinderen worden vroeg zelfstandig gemaakt. Ouders willen werken.

- De ondernemers nemen zo goedkopere krachten in dienst die vaak alles pikken omdat ze bang zijn hun baan te verliezen.
- De taal verschillen maakt het negatief
- De vele winkeldieven en dronken lui die er tussen zitten
- Degene die niet werken
- Die geen nederlands spreken (communiceren)
- Diefstal
- Diefstal en geweld
- Diefstal vernieling last tot mensen.
- Door andere cultuur, makkelijker crimineel
- Doordat ze vaak de taal niet spreken, kan niet met ze communiceren.
- Drinken veel, vaak in het verkeer gevaarlijke situaties. dit weekend toevallig 3 x voorgekomen dat het leek of de bestuurder gedronken had, ik reed erachter. steds pools kenteken
- Drinken veelste veel alcohol en lege bierbuiken in de berm.
- Dronken achter het stuur, aggressief gedrag teveelmensen in 1 huis
- Dronken en luidruchtig
- Dronkenschap
- Dronkenschap met vechten
- Echtgenote verloor werk in aardbeienteelt. Kinderen kunnen geen huisvesting vinden en ondervinden sterke concurrentie van Poolse woningzoekenden. Er wordt boven de vraagprijs geboden. Broer had aanrijding met niet verzekerde Pool.
- Er was geen werk voor mijn partner toen hij seizoenswerk wilde doen. De werkgever had een vast groepje Polen wat het werk kwam doen. Zo bleef mijn partner in de WW.
- Er zitten altijd enkele rotte appels tussen maar dit heb je ook bij Nederlanders. Ik denk dat er meer gestimuleerd moet worden dat de arbeidsmigranten mee kunnen bij onze sociale activiteiten
- Erg veel afval langs de weg en in de bossen en ze lopen bijna allemaal aan de verkeerde kant van het fietspad.
- Ga maar eens kijken in Ploegmakerspark waar arbeidsmigranten tassen vol bier van de LIDL/ALDI dagelijks nuttigen en de rotzooi achterlaten.
- Gebrek aan taalkennis waardoor gevaarlijke situaties op de werkvloer kunnen ontstaan
- Geen (2x)
- Geen communicatie, pikken ons werk in
- Geen.
- Geluidsoverlast (2x)
- Geluidsoverlast na werktijd bij mooi weer in het weekend. Het weggooien van lege bierblikjes in de natuur.
- Geluidsoverlast, zwerfafval
- Gooien teveel rommel vooral blikjes weg in het buitengebied
- Het niet asociale, niet aanpassende gedrag van velen
- Hevige ruzie tussen Polen in een woning.
- Ik erger me rot aan hen in winkels en bij huisarts moet ik op afspraak wanneer arts uitkomt maar mogen zij zonder afspraak eerst
- In het algemeen meer zwerfvuil bij het bos en paden ernaartoe. Aan merken bierblikjes kan je herleiden dat deze veelal van arbmigr komen. Soms ook afval van etenswaren en verpakkingen.
- In het dorp hoor je meer de Poolse taal dan Nederlands. Ik vind dat een achteruitgang voor het dorp. Jammer voor de toeristen die straks ook wegblijven
- IN het weekend dronken en vechten. Zeggen geen goede dag. Veel inbraken.
- Intimiderend gedrag in supermarkt

- Jammer dat de huizen waarin ze wonen vaak slecht onderhouden worden.
- Laten veel rommel achter bij Supermarkten
- Lopen dronken over fietspad/weg
- Lopen vaak dronken rond, rijden hard
- Mee samengewerkt en was niet leuk werken
- Meer afval langs de weg, heel veel niet nederlands sprekende mensen in de woonomgeving
- Meesten praten geen Nederlands en integreren niet (2x)
- Mensen die arbeid aannemen waarvoor ze niet geschoold zijn blijkt achteraf.
- Met grote groepen tegelijk boodschappen doen
- Migranten die zeggen dat ze een oorlogstrauma hebben terwijl ze in Duitsland woonden en elkaar de belastingtrucjes doorgaven
- Migranten die zich afsluiten. Hun omgeving vervuilen of niet onderhouden, of die roekeloos gedrag vertonen (alcohol, in het verkeer, vuurwerk etc)
- Minde
- Moeilijk mee te communiceren
- Negatieve ervaring op dezelfde school met kinderen, of zelfs de derde generatie, van arbeidsmigranten uit de jaren zestig. Zie mijn opmerking onderaan.
- Nemen onze woningen in beslag, spreken de taal niet, passen zich niet aan. Rijden vaak onder invloed. Kunnen zich goedkoper verzekeren voor de zieke kosten
- Net als bij Nederlanders zitten er ook mensen bij die niet deugen.
- Net als onder de Nederlanders zitten er ook mindere tussen. Zaak voor bedrijven om hier zsm afscheid van te nemen en als eerst te selecteren op metaliteit, orde enz. Vaak is het zo dat ze dan ook bereid om goed te werken.
- Nu zijn er veel te veel en vechten om de baantjes door deze uitbuiting krijg je maatschappelijk verval
- Ongeluk veroorzaakt door arbeidsmigranten en deze waren niet verzekerd. Zijn vertrokken en mijn verzekering heeft de schade moeten betalen terwijl het politie rapport duidelijk aangaf dat zij de schuldigen waren.
- Ontstaan van gettovorming door huisvesting op campingstoe toe. Te staa.
- Op straat/in de winkel krijg je moeilijk contact.
- Openbaar alcoholmisbruik, foutparkeren, samenscholing, geen wegenbelasting betalen, zich niet aan verkeersregels houden, rotzooi maken, etc.
- Openbare Dronkenschap
- Ouders die zelf geen moeite doen om de taal te leren.
- Ouders gaan beiden overdag werken en laten de kinderen al jong alleen thuis
- Overlast
- Overlast en criminaliteit
- Overlast in de buurt
- Overlast, drank herrie vechtpartijen en dumpen van afval
- Overlast, drank, drugs en mentaliteit
- Oversteken n279, Lege Blikjes en ander afval in de voortuin, op de stoep fietsen
- Overtreden de wet vaker dan Nederlanders
- Passen zich niet aan aan de taal, houden geen rekening met burens (overlast, muziek 's nachts)
- Persoonlijk geen negatieve ervaring. Het drankgebruik zie ik wel veel in de supermarkten, wat typerend is en vaak resulteert in ongevallen wat je dan weer op het nieuws hoort.
- Polen met een hennepplantage in een woonwijk
- Praten zelden Nederlands en doen wat ze willen maken overal langs de weg rotzooi
- Respectloos gebruik van de wegen, fietspaden; drugs- en alcoholmisbruik
- Rijden hard, vuilnis bij woning, rondhangen in park+zwervvuil, diefstal,



- Rotzooi schoppen en mensen bedreigen
- Ruw in het verkeer
- Soms onaangepast gedrag en taalprobleem
- Spreken geen nederlands
- Taalbarrière blijft moeilijk, Oost Europeanen leren de taal slecht.
- Te veel alcohol gebruik
- Te veel migranten bij elkaar. Klikvorming
- Teveel Polen op vakantiepark
- Vee
- Veel alcohol drinken in o.a. Ploegmakerspark. Veroorzaken veel zwerfvuil. (Stichting S A S)
- Veel arbeidsmigranten laten ontzettend veel rotzooi achter op diverse plekken.
- Veel drinken, slechte omgangsvormen.
- Veel mannen die onderweg van en naar hun verblijfadres nafluiten of vreemde dingen roepen. Gevaarlijke situaties in het verkeer (niet goed kunnen fietsen, wandelen op 80km wegen)
- Veel rommel in het buiten gebied: blikjes en pakjes enz. Weinig communicatie mogelijk met meensen die in huizen in buitengebied wonen.
- Veel troep langs de weg. verloedering van de campings
- Veel van deze mensen drinken buiten, na het winkelen bij de auto bier, laat ze dat thuis doen!
- Veel zwerfvuil achterlaten
- Vragen om enigszins aan te passen en als antwoord krijgen dat het een kwestie van tijd is dat hun hier de baas zijn. En daar begint het aardig op te lijken.
- Vuilnis naast de weg, ze verstaan je niet, als je er iets van zegt
- Werk ze worden eerderaangenomen wat salaris betreft
- Willen graag zwart werken de eerste dag al en kennen zeer slecht Nederlands o
- Winkeldiefstal. Negeren van verkeersregels. Straalbezopen.
- Ze doen alles wat wij 50 jaar geleden deden met drank op achter het stuur , je afval maar laten vallen.
- Ze gooien overal hun bierblikken en flessen neer.
- Ze kapen baantjes voor me weg waar ik op gesolliciteerd heb
- Ze kruipen voor in de rij bij de kassa, of ze verstaan geen nederlands en ze staan bij een kassa waar je alleen kunt pinnen en willen gewoon betalen
- Ze laten veel rommel achter langs de weg, spreken vaak geen Nederlands
- Ze rijden ooit wel érg langzaam
- Zeer slecht werk geleverd
- Zorgen veel voor overlast

**Ik heb geen positieve of negatieve ervaringen met arbeidsmigranten (51%)**

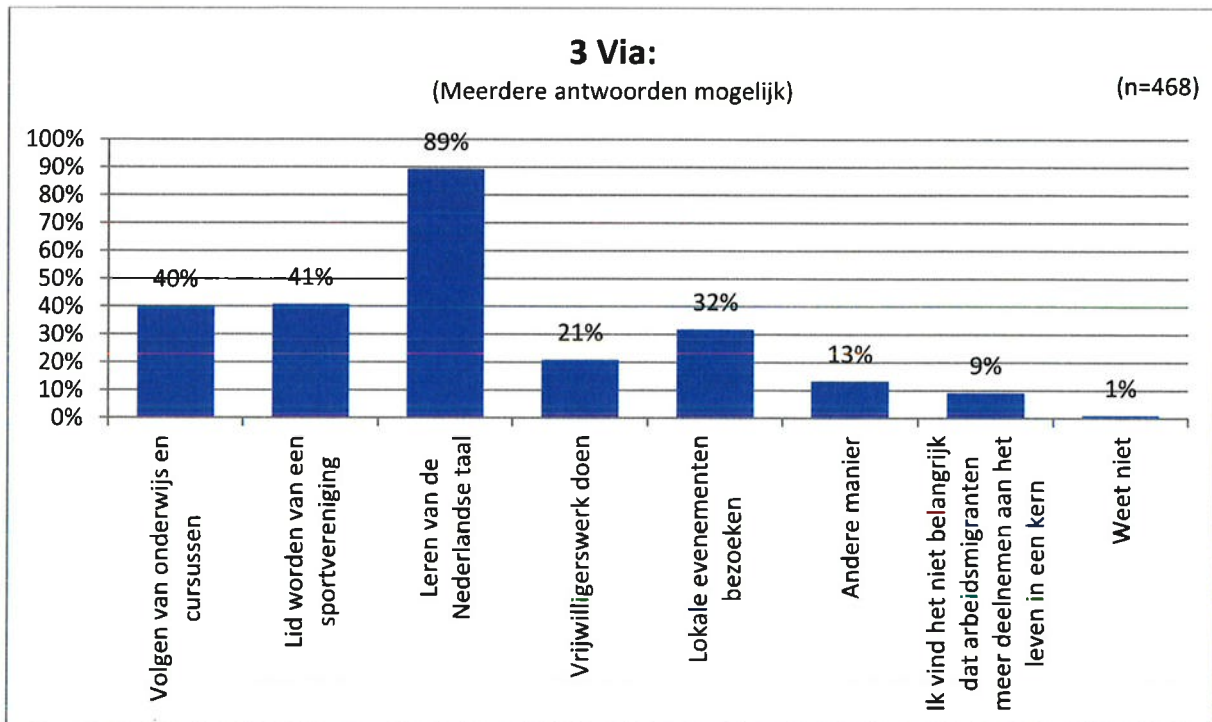
**Weet niet (5%)**

## Toelichting

- -
- \*zowel voor hogere kwalificaties als lagere werkzaamheden in de sectoren waar wij mensen nodig hebben die ons land helpen. Het spreken van de Nederlandse taal is noodzakelijk ook gezien vanuit de migrant zelf, dat ze ook aan Regeling van de Minister van Binnenlandse Zaken en ...  
<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2018-70586.html>
- \* zowel voor hoger als lager gekwalificeerde arbeid, Het spreken van de Nederlandse taal aanleren is zowel voor Nederlanders als voor de migrant zelf belangrijk om aan het sociale leven en binnen zijn arbeid zich duidelijk uit te kunnen drukken in lezen/schrijven en spreken. Dan is het winst voor alle partijen.
- Als wij naar het buitenland gaan willen wij toch ook met respect en prettig behandeld worden? Ik vind echt dat wij ons als een zeer slechte gastheer gedragen en hen maar al te vaak uitbuiten
- De positieve ervaringen zien we als gewoon en gebruikelijk en vallen daarom niet op. Wel is het zo dat er problemen zijn rondom huisvesting en overlast hiervan in de omgeving
- Door strenge regels in thuisland, zijn veel jongere de leiding kwijt. Ze weten met de losse regels hier niet goed om te gaan. Snel te verleiden.
- Er is enkele jaren terug meerdere malen door arbeidsbureau z.o.n een voetbal toernooi georganiseerd voor alle medewerkers in de tuinbouw van asten en Someren. Ik heb hier zelf enkele jaren aan mee gedaan en heb dit altijd als een erg leuke en verbroederende activiteit ervaren. Waarbij ook het contact met de arbeidsmigranten er leuk was
- Er voor zorgen dat er niet te veel mensen in 1 huis zitten. waardoor je ook niet 5a 6 auto's voor de deur hebt staan. wat weer leid tot ergernissen.
- Ga eens kijken in de sloten bij Prinsenmeer. Deze liggen vol lege bierblikken van LIDL/ALDI. Dit komt echt niet van de plaatselijke bevolking af. Of kijk bij Burgemeester Ruttenplein waar ik diverse malen smiddags al straal bezopen arbeidsmigranten ben tegen gekomen.
- Ik heb jaren bij Campina gewerkt, waar we in de jaren tachtig al migranten aannamen, maar we zorgde als bedrijf tevens voor huisvesting als enigszins kon samen met vrouw en kinderen. We bestede daar veel aandacht aan en hierdoor ontstond er ook een goede opleiding en band. Ook in de buurt. Nu zijn het vaak migranten die huizen huren en deze volproppen. Dit geeft steeds meer trammelant
- In onze wijk wonen in 1 woning steeds andere Polen. Zij komen hier werken, gaan in vakanties terug naar huis, en na een half jaar/1 jaar komen er dan weer anderen. Raar eigenlijk, of heeft het te maken dat ze na zoveel dagen werken in de WW kunnen en niet meer hier zijn? Met een uitkering terug naar huis. Moeten wij eens proberen! Zij zijn al goedkoper omdat de werkgever geen pensioenpremie hoeft te betalen. Ook dat is niet eerlijk t.o.v., Nederlanders. Wie wordt er nu eigenlijk gediscrimineerd? Dat vraag ik me weleens af. Gelijke monniken gelijke kappen: dat zou moeten gelden. Dan zou ik er minder moeite mee hebben. (mijn zoon is vrachtwagenchauffeur en 23 jaar. Helaas al 2x vervangen door een Pool. Ongelooflijk!)
- Ingevuld
- Kwam er een langs ons huis en ik groette hem. Op een gegeven moment waren we vrienden( op afstand)
- Niet persoonlijk maar meer berichtgeving in kranten en social media
- Omdat ze werken onder de prijs die wij voor Nederlandse arbeiders moeten berekenen.

- Op persoonlijk vlak geen problemen gehad. Wel storend:
  - gemeentelijk beleid was in het verleden louter gericht op overleg met commerciële stakeholders
  - er is nog steeds geen transparantie omtrent incidenten, commerciële belangen staan een eerlijke rapportage hierbij in de weg
  - gemeente investeert niet (voldoende) in de infrastructuur, dit geeft gevaarlijke situaties met wandelaars op fietspaden
- Overlast 's nachts en poging tot inbraak
- Stuur eerst de Nederlanders die zonder baan zitten aan het werk. Besteed daar meer tijd aan. Geef de Nederlanders eerst kans op een woning. Als ze dan wel komen onder dezelfde voorwaarden als de Nederlanders, zorg dat ze de taal spreken.
- Veel mee samengewerkt en nu nog (dagelijks). Sta je er open voor dan leer je de persoon erachter ook kennen, het verhaal en de andere cultuur. Er heerst teveel onwetendheid onder de normale burger. Het valt allemaal wel mee.
- Voor de 'burger' zijn er best veel onduidelijkheden. Te weinig voorlichting voor iets met best veel impact. Één voorbeeld; wat als ik autoschade heb agv van een aanrijding met een Roemeen, ofzo. etc etc.
- Wij moeten zo veel mogelijk onder de Nederlanders het werk doen , anders maar minder werk aannemen
- Wij wonen in een tuinbouwgebied waar arbeidsmigranten gehuisvest zijn in units. Dit vind ik onmenselijk. Koop als werkgever een woning voor het eigen personeel zodat ze fatsoenlijk gehuisvest zitten. Na het werk (dus in de avonduren) lopen ze telefonierend door de straat, gooien lege blikken bier in de sloot/berm. We hebben 2 tiener dochters en we vinden het geen prettig idee als ze alleen thuis moeten komen op de fiets in het donker. Ze zijn al meerdere malen geschrokken van de arbeidsmigranten die dan in het donker plotseling op duiken. Als ze gewoon een woning hebben gaan ze niet zomaar aan de wandel. In een unit is de woonplek beperkt.

Als u de arbeidsmigranten die voor een langere periode dan één jaar in onze gemeente verblijven iets mag meegeven in de vorm van een tip, hoe kunnen ze (nog) meer onderdeel worden van de samenleving in de kern waarin zij wonen?



Op vraag "3 Als u de arbeidsmigranten die voor een langere periode dan één jaar in onze gemeente verblijven iets mag meegeven in de vorm van een tip, hoe kunnen ze (nog) meer onderdeel worden van de samenleving in de kern waarin zij wonen? Via:" antwoordt 89% van de respondenten: "Leren van de Nederlandse taal".

### Andere manier, namelijk:

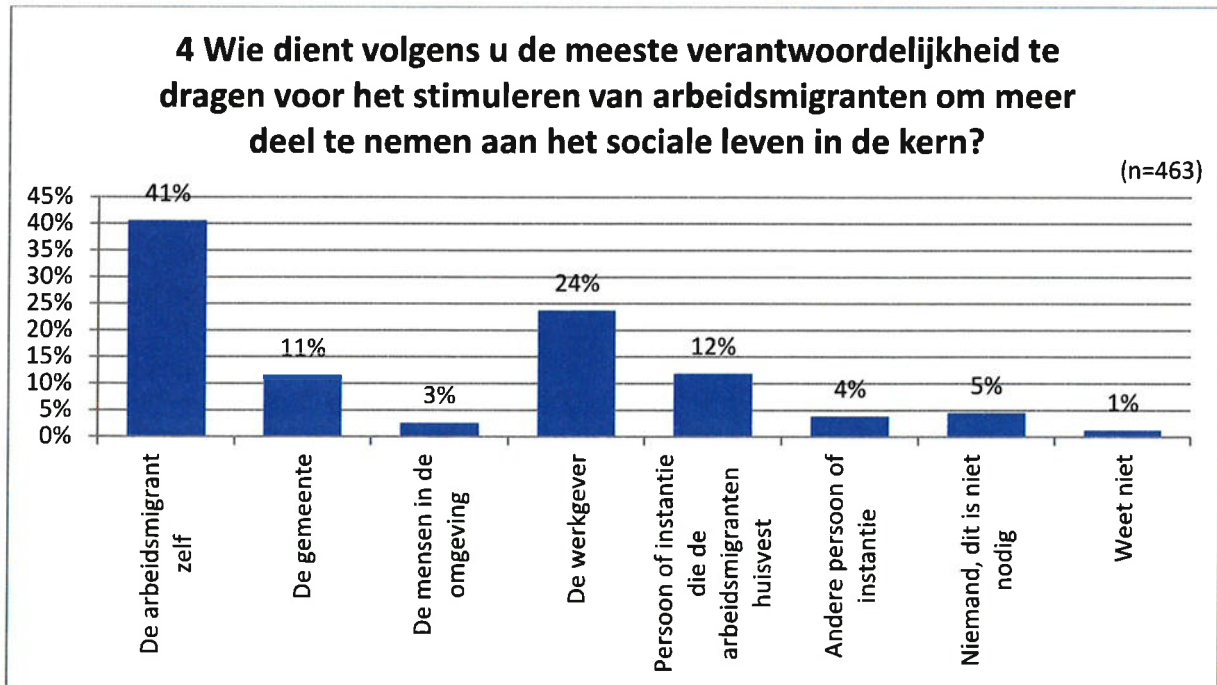
- ...kerkdiensten....bijwonen...
- Aanpassen
- Aanpassen aan de cultuur
- Aanpassen aan de plaatselijke gebruiken o.a. afval in de daarvoor bestemde plaats deponeren.
- Aanpassen aan Nederlandse cultuur
- Aanpassen aan nederlandse gewoonten. Je niet als buitenstaander gedragen en voelen
- Aanpassen omgeving, rekening houden buurt
- Als buitenlandse werknemer is het goed om in een gastland in te burgeren, op elke manier.
- Als je aansluit bij een vereniging leren ze sneller de taal en de omgangsvormen die we hier hebben.
- Andersom denken: wat doet de Astense inwoner om hen welkom te heten en te helpen met onderdeel uitmaken van onze samenleving
- Buddy maatjes organiseren
- De mensen groeten.
- Door dorpelingen meer geaccepteerd worden.
- Een taalmaatje vinden
- EHBO reanimatie cursus volgen
- Engels leren en ook de Nederlandse collega's
- Geen aparte benadering,
- Groete, contact beantwoorde, taal en gewoonten leren

- lig aanpassen aan de cultuur van het land
- Immigreren
- In contact gaan met ons ,maar wij ook met hun.
- Inburgercursus met succes afronden
- Kleinschalig tussen andere mensen wonen en van camping af
- Kleinschalige huisvesting in bestaande buurten. Geen massa's zoals prinsesmeer
- Laat ze ook normaal 8 uur werken, zodat ze tijd hebben voor andere zaken. Maar ze zijn vaak alleen hier en worden uitgebuit door ze weinig te betalen en lange dagen te laten maken.
- Laten wonen in de diverse woonwijken. Dat betekent dat er (veel) meer huizen gebouwd moeten worden.
- Leer fatsoenlijk Nederlands, ga bij een vereniging en leer je aanpassen.
- Leer rotzooi opruimen
- Lid worden van een ander soort vereniging/club dan een sportvereniging.
- Meeberalen aan gemeentelijke lasten
- Meedoen in de samenleving
- Meer aanpassen aan nederlandse normen, waarden, regels, wetten
- Muziek vereniging (bv pools team bij 6 kamp of beach volleybal enz)
- Neem kennis van de gewoontes, regels, etc van hier.
- Niet allemaal bij elkaar op een kluitje gaan zitten en daarmee een soort van subcultuur creeren.
- Niet eerst werk zoeken en dan pas woonruimte , net zoals iedereen
- Niet zo geheimzinnig rond lopen en je rommel op ruimen
- Niets, ze doen het prima
- Normen en waarde
- Omgaan met de burens
- Onze cultuur en gewoontes accepteren en zich aanpassen
- Ook motorrijtuigenbelasting betalen in NL
- Pas je aan
- Pas je aan aan de mensen in de wijk
- Pas je eigen aan de omgeving
- Proberen om eigen huisvesting te vinden, mogelijk met meerdere in een woning.
- Tuin/huis onderhouden, dat geeft ook mogelijkheden tot een praatje met de burens en toont welwillendheid. e
- Tussen de inwoners gaan wonen waar ze werken.
- Verdiepen in cultuur van ons land. Iets van hun cultuur aan ons laten zien. We moeten elkaar beter leren kennen en accepteren.
- Via thuis land stemmen op de juiste overheid die in hun land de omstandigheden voor hun verbetert zodat ze hier niet hoeven te komen. Alles wat ze hier aangeboden krijgen kost ons min of meer extra geld! Geld wat beter gebruikt kan worden om ons probleem van arbeids te korten beter op te lossen!
- Werk zoeken
- Werken en zeker ook genieten maar bezorg een ander geen overlast dit geldt trouwens ook voor de Nederlander
- Wonen bouwen waarin andere arbeidsmigranten gaan wonen
- Zelf evenementen organiseren voor de Nederlanders.
- Zich aan onze regels houden en leven volgens onze normen en waarden inclusief ALLE belastingtechnische verplichtingen.
- Zich aanpassen aan normen en waarden
- Zich aanpassen aan onze gewoontes.
- Zich houden aan de regels die in nederland gelden, sociaal opstellen

- Zich te gedragen in onze samenleving.
- Zich zelf laten zien. Bijv. Jaarlijks Pools feest
- Zie toelichting

## Toelichting

- Aanrader
- Als arbmigr langer dan 1 jaar hier is dan is het geen arbmigr meer
- Als ze in Nederland zijn ,ook thuis met kinderen altijd Nederlands spreken. Meestal gaan ze thuis over in eigen taal. Beter niet doen. Ook op straat liever geen eigen taal. Nederlands!!!!
- De arbeidsmigrant is hier maar voor 1 reden: werken en geld verdienen omdat het thuis erbarmelijk is. Dat is ook de reden waarom zij misschien wel geen onderdeel willen worden van een lokale samenleving. Zij werken, eten en slapen en gaan weer werken. Dat voor een bepaalde periode. De vrije tijd die zij hebben spenderen ze onder elkaar. Daardoor zal er wel altijd een 'afstand' blijven bestaan tussen de arbeidsmigrant en lokale bevolking. Dat is niet per definitie slecht. De gewone burger zal deze kant van het verhaal zich ook moeten kunnen voorstellen.
- De makkelijkste manier om te integreren is nederlands te leren en bij een club gaan zoals vrijwilligers enz
- Deze mensen willen graag contact met de plaatselijke bevolking maar worden meestal met de nek aan gekeken, Een dorp als Ommel b.v. kan hier ook positief in komen in het kader van de leefbaarheid. Inwoners moeten hun oogkleppen afzetten en dan heeft dit heel veel positieve kanten, men moet elkaar het licht in de ogen gunnen.
- Echt proberen te integreren binnen de samenleving.
- Er wordt gezegd, dat arbeidsmigranten niet specifiek hoeven te integreren in een dorp/stad/kern. Maar het leren van een Nederlandse begroeting,beantwoorden van een vraag in het Nederlands zou toch wel een minimale vereiste zijn...
- Geen concentratie van arbeidsmigranten op de campings maar gewoon in het dorp huisvesten. Dat komt de integratie ten goede
- Ik heb het idee dat Polen niet hier willen blijven. Zij hebben nauwelijks interesse in hun omgeving. Even naar Nederland, snel veel uren maken en verdienen en weer terug. Daar zijn de verdiensten van Nederland het dubbele waard. Dat ze geen interesse in integreren hebben zie ik ook in het Peelbelang als jullie namen publiceren van Poolse mensen die zich niet meer gemeld hebben en waarbij de voorzieningen/uitkering stoppen. Prima, maar dat kan sneller denk ik dan.Ook niet netjes, wel aanmelden maar niet de moeite nemen zich af te melden. Chinezen werken hard, houden zich aan de afspraken (al jaren) en passen zich prima aan. Toch behouden zij op een nette manier hun cultuur maar gaan met respect om met ons Nederlanders.Dat is een voorbeeld voor anderen.
- Met name de Nederlandse taal is belangrijk
- Omdat deze mensen vooral hard werken en er daarom maar beperkt tijd is om de taal te leren, zou dit voor hen laagdrempeliger (flexibel in tijd en tegen heel geringe kosten) moeten worden. Wanneer zij de Nederlandse taal eigen(er) worden zullen deelname aan een sportclub en eventueel vrijwilligerswerk doen er toe bijdragen dat ze sneller zullen integreren en zich misschien ook meer thuis voelen in ons land.
- Uit hun schulp komen en zich aangepast in de maatschappij begeven.
- Veel arbeidsmigranten werken meer uren dan de gemiddelde Nederlander. Heel veel tijd blijft er dan niet over. Maar het zou de integratie wel veel makkelijker maken wanneer ze Nederlands of Engels kunnen spreken.
- Verstandig om te gaan met alcohol en zeker met sterke drank!!!
- Wij hebben hier ook een zorgplicht om de mensen er bij te betrekken door contacten te leggen en ze te vragen mee te doen in een vereniging of anders. niet links laten liggen.
- Zelf iets ondernemen



Op vraag "4 Wie dient volgens u de meeste verantwoordelijkheid te dragen voor het stimuleren van arbeidsmigranten om meer deel te nemen aan het sociale leven in de kern?" antwoordt 41% van de respondenten: "De arbeidsmigrant zelf".

#### Andere persoon of instantie, namelijk:

- Alle partijen die er belang bij hebben. Dus alle genoemde.
- De migrant zelf, zijn werkgever (meestal ook degene die ze huisvest) en gemeente
- Degene die ze naar Nederland haalt, uitzendburo/werkgever?
- Dit moeten we gezamenlijk doen vanuit ieders verantwoordelijkheid
- Een combinatie van de instantie die de mensen huisvest, de omgeving en de gemeente
- Gezamenlijk moet dat gebeuren dan bereik je wat
- Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle bovengenoemde betrokkenen.
- Iedereen eerst verplicht Nederlands leren anders geen mogelijkheid tot werk. In Asten heb ik soms het gevoel dat ik niet meer thuishoor in mijn eigen dorp omdat ik de taal Pools, Arabisch, Roemeens, Bulgaars of Aziatisch niet spreek
- Iedereen, dit is een collectief gebeuren.
- Indien arbeidsmigrant dit wil, zelf!
- Maatschappelijke organisatie bij wie deze mensen ook terecht zouden moeten kunnen bij vragen van uiteenlopende aard.
- Naast de baten moeten ook de lasten voor de werkgever komen.
- Ook vooral detacheerders! i.c.m. de abmigr.
- Op te richten informatie steunpunt arbeidsmigranten
- Stimulans van werkgever en huisvesting is heel belangrijk
- Uitzendburo
- Welzijnswerk
- Werkgever of onis

## Toelichting

De  
arbeidsmigrant  
zelf

- Aanpassen aan de gebruiken van de gemeenschap
- Als je in Nederland komt wonen en werken ben je bij ons te gast. Zo gedraag je je dan ook. Pas je aan aan ons land. Wil je dat niet dan moet je ook je conclusies trekken en terug gaan. Ze moeten niet alleen iets komen halen maar ook brengen. Dat vergeten sommigen weleens. De arbeidsmigrant is ZELF verantwoordelijk voor integratie. Het is zijn/haar keuze om hier naar toe te komen, maar bij het naleven van afspraken/ misbruik maken van de mazen in de wet, tja daar mag veel harder tegen opgetreden worden! Wij werken al jaren, zij eventjes en mogen toch gebruik maken van ons sociaal netwerk. Dat kan niet als je nooit hebt bijgedragen. De regel van Zwitserland: 5 jaar een bijdrage leveren dan pas mag je (beperkt) gebruik maken van het stelsel. Dat zou eerlijker zijn t.a.v van mensen die hier al heel lang werken en nog maar weinig krijgen na al hun inzet. Zoveel arbeidsmigranten/ vluchtelingen etc. dat kan ons sociaal- en zorgstelsel niet dragen. Daar ben ik wel bang voor. De mensen die heel hard en jaren gewerkt hebben worden gekort of kunnen hun zorgpremie en extra kosten niet meer betalen. Daar maak ik me zorgen over. Zou niet moeten kunnen.
- Combinatie. Gemeente zou een sociaal werker kunnen inschakelen. Als ze massaal op de camping gehuisvest worden ben ik benieuwd wat de campingeigenaar hiervoor onderneemt..
- De arbeidsmigrant moet zelf er alles aan doen om te integreren. Ik kan me voorstellen dat als je vat te voren weet dat je hier maar een jaar bent je het integreren achterwege laat. De periode is dan te kort!
- De arbeidsmigrant zelf heeft de meeste verantwoordelijkheid, maar het is zeker gepast dat de werkgever en de instantie die de arbeidsmigranten huisvest ook wijzen op wat belangrijk is in de NLse samenleving en daarbij ondersteuning verleend zodat zij beter/sneller kunnen integreren.
- De migrant is zelf verantwoordelijk voor de plaats die in wil nemen. Wij mogen de ogen niet sluiten om hun hierbij te helpen of datgene aan te bieden wat hiervoor nodig is, daar moet de gemeente, onderwijs, en de samenleving zich voor inspannen en verantwoordelijkheid nemen. Want integreren doe je niet zomaar, is een heel moeilijk onderwerp.
- De vraagstelling is te absoluut: er is een eigen verantwoordelijkheid en een gezamenlijke verantwoordelijkheid (migrant,gemeente,werkgever,omgeving)(afhankelijk van de fase waarin )
- Dit moet een samenspel zijn van de hierboven genoemde mensen/ instanties. er is echter maar 1 antwoord mogelijk.
- Het is de arbeidsmigrant die het initiatief moet nemen. De werkgever zal in de vorm van een consulent dit moeten faciliteren en stimuleren en de verschillende opties kenbaar maken. Vanuit de gemeente kunnen er drempels verlaagd worden door bijv. een regionale kortingspas waardoor de migrant voordeliger kan deelnemen aan het sociale leven of een openbare vervoersplan.
- Men is zelf verantwoordelijk voor integratie. Dit is zeker geen taak van de gemeente. Gemeente moet regels stellen en HANDHAVEN
- Op deze vraag vind ik 2 antwoorden noodzakelijk, namelijk de arbeidsmigrant zelf EN de werkgever!

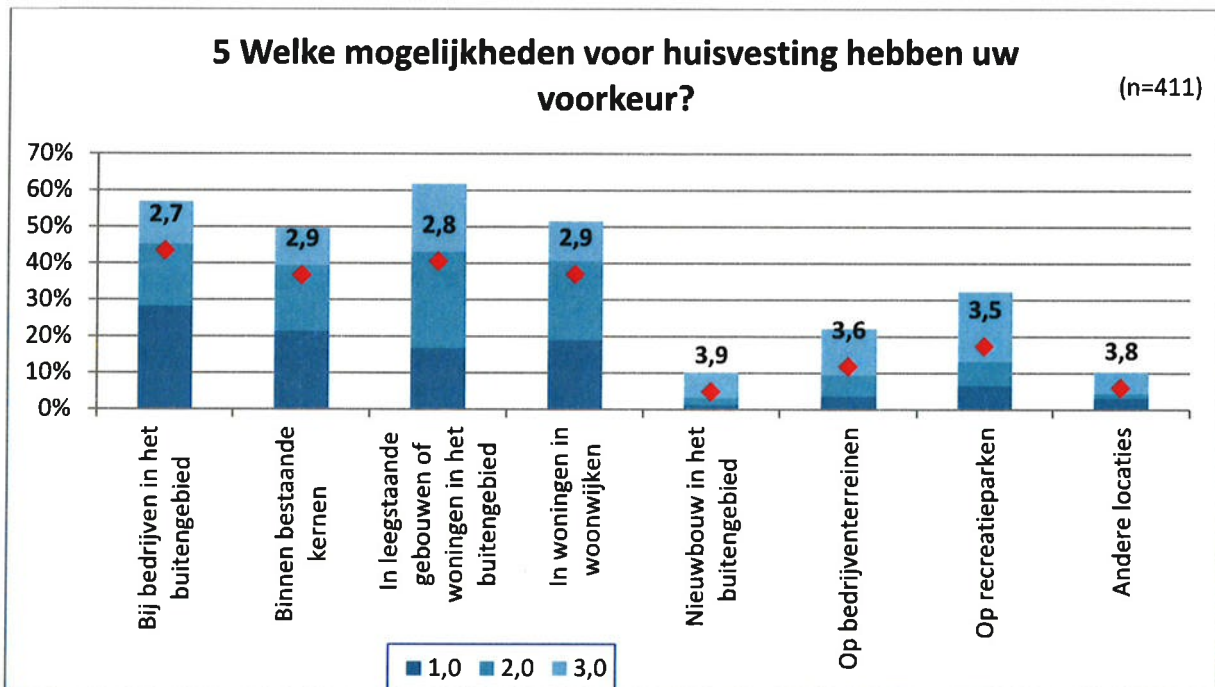


- |   |   |
|---|---|
| De gemeente   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeente heeft de mogelijkheid om bij inschrijving het contact aan te gaan dat is de eerste stap daarna kunnen andere instanties wat overnemen</li> <li>• De gemeente moet hier ook een rol in spelen door activiteiten aan te bieden of misschien zelfs te verplichten. Vluchtelingen in Asten leren ook verplicht de taal en kunnen bij Onis terecht. Laat dit ook een voorwaarde zijn voor Polen die hier komen werken.</li> <li>• De gemeente zou actiever kunnen zijn het toezien op juiste woonruimte en aanbieden van ondersteuning bv taalmaatje</li> <li>• Om te weten om hoeveel mensen en waar het gaat en enigszins controle functie uit te voeren: en niet in een vrijstaat zoals een recreatiepark</li> </ul>   |
| De mensen in de omgeving<br>De werkgever              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Niets verplicht behalve de taal dan, rest door de omgeving met als tussenpersoon evt de werkgever</li> <li>• De werkgever verdient eraan. Hij haalt ze hier naar toe. De hoofdverantwoording ligt bij hem en nergens anders. We kennen uit het verleden de tekorten in de industrie. Er werden Marokkaanse mannen en vrouwen ingezet als tijdelijke werknemer. Nu 3 generaties verder hebben we als samenleving veel problemen met slecht ingeburgerde Marokkaans mannen en vrouwen. En de toenmalige werkgever..... die heeft zijn handen allang teruggetrokken van deze problematiek. Terwijl die hoofdverantwoordelijke blijft, die haalde hen naar hier om voor hem geld te verdienen. Nu wordt het probleem bij de samenleving gelegd. Ziet Asten een parallel hierin.....?</li> <li>• Deze moet beter voor zijn mensen zorgen</li> <li>• Het is ook voor het belang van de werkgever dat de arbeidsmigranten geaccepteerd worden door de lokale bevolking. Zij halen de arbeidsmigranten naar hier. Dan zijn ze ook verantwoordelijk voor een goede opvang en acceptatie van de werknemers. Ze kunnen samen met de gemeente kijken hoe ze dat het beste kunnen doen. Werkgevers krijgen de lusten/voordelen van goede en goedkope werknemers maar zijn ook verantwoordelijk voor de mogelijke risico's/ de 'lasten.</li> <li>• Je mag maar een mogelijkheid invullen. Uiteraard zijn ook huisvester, en en mensen in omgeving in de gelegenheid positief mee te werken.</li> <li>• Moet een voorwaarde zijn om werkcontract aan te gaan</li> </ul> |
| Persoon of instantie die de arbeidsmigranten huisvest | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eigenlijk ook de werkgever. Die heeft er baat bij. Als de persoon zich thuis voelt hier, zal dat ook positieve gevolgen hebben voor de werkgever.</li> </ul>   |
| Andere persoon of instantie, namelijk:                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voor mij is het een gelijkwaardige, gedeelde verantwoordelijkheid van de migrant en de instantie. Van iemand die vreemd is, de weg niet weet kun en mag je niet verwachten dat die persoon alle verantwoordelijkheid draagt. Alle instanties en de gemeente moeten wel als beleid uitdragen dat zij deelname aan het sociale leven belangrijk vinden.</li> </ul>   |

Niemand, dit is niet nodig

- Als die behoefte er is vanuit de arbeidsmigrant dan melden zij zich wel bij voetbalclubs en dergelijke. Dat geldt voor long-stay.
- Iedereen is vrij om zelf zijn vrije tijd in te delen. Als je maar geen overlast veroorzaakt voor anderen.
- Je kunt iemand niet verplichten zijn vrije tijd in te vullen en laat Nederland van de Nederlander

## Huisvesting van arbeidsmigranten



Bij vraag "5 Welke mogelijkheden voor huisvesting hebben uw voorkeur? Rangschik onderstaande mogelijkheden in een top 3" wordt "Bij bedrijven in het buitengebied" het vaakst op de eerste plaats gezet (28%).

### Andere locaties, namelijk:

- Beperkt/tijdelijk recreatieparken
- Bij de werkgever
- Bij de werkgever (verantwoordelijk voor de controle.)
- Bij de werkgever zelf, niet alleen de lusten maar ook de lasten
- Bij het bedrijf waar ze gaan werken. Naar mijn idee mogen zij best zorgen voor een woongelegenheden voor de mensen die hier geen kans maken op de woonmarkt als zij graag gebruik maken van buitenlandse medewerkers.
- Bij het bedrijf waar ze werken
- Bij het bedrijf zelf
- Daar waar de gemiddelde Nederlander ook zou willen wonen.
- Daar waar leeg staat maar niet in de weinige woningen die er zijn voor eigen inwoners
- Daar waar ze zelf willen wonen
- Een aangewezen plek door de gemeente zodat de opbrengst ook naar de gemeenschap gaat, ipv een vakantiepark die toch al geld zat hebben
- Eerst onze eigen Astense mensen een huis aanbieden
- Ga naar oostappen!!!????
- Geef de bestaande mogelijkheden in het buitengebied alle kans om de opvang te doen, b.v. mini-campings. Hier staan buiten het hoogseizoen ( juli augustus ) de verhuur acc. leeg. Dit zijn acc. die direct beschikbaar zijn en de uitbaters hebben ervaring.
- Gewoon tussen de mensen
- Hotels / grote anti-kraak locaties
- In de woonwijken niet in complete huizenblokken
- In een nieuwbouw of tijdelijke buurt

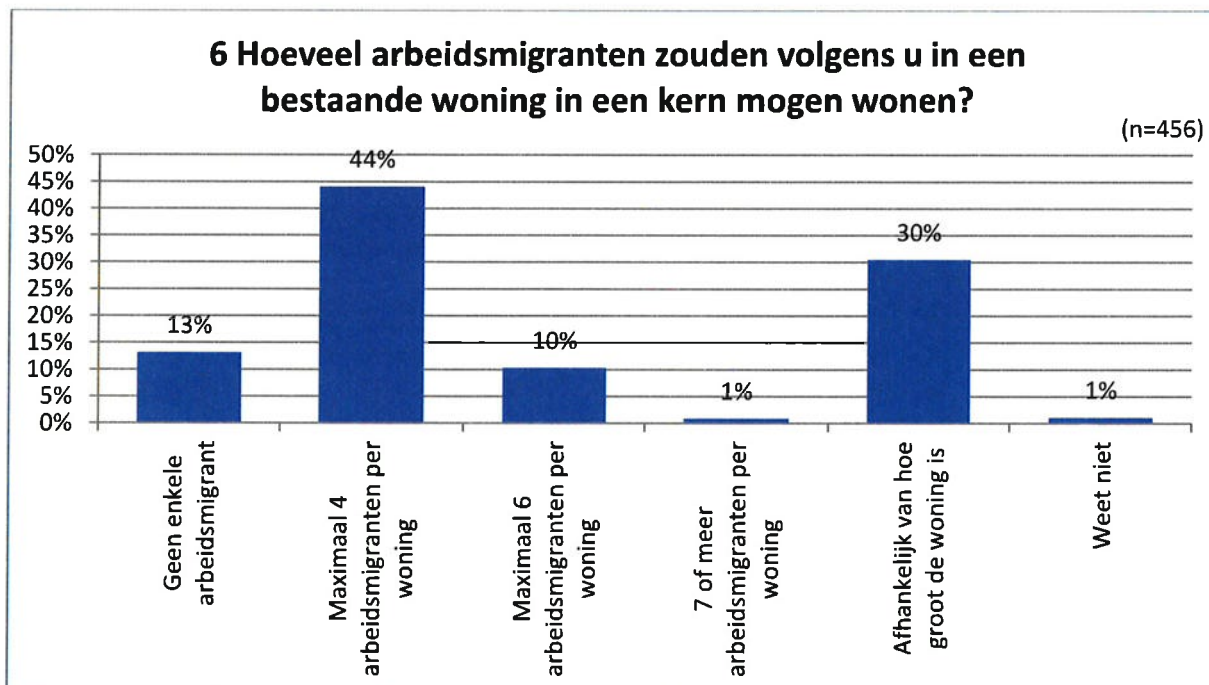
- In ieder geval geen woningen waardoor onze kinderen geen kans hebben op een woning, of andere Nederlanders die door vaak vervelende omstandigheden en woning nodig hebben
- In ieder geval verspreid
- Laat uzb zelf iets ontwikkelen
- Leegstaande (particuliere) woningen
- Leegstaande gebouwen binnen centrum
- Leegstaande gebouwen in kern
- Leegstaande gebouwen omzetten naar appartementen, voor alle woningzoekenden. eigenaars verplichten een nuttige invulling te geven aan leegstaande gebouwen
- Leegstaande kantoorgebouwen
- Leegstaande woonruimte in kern
- Leegstand binnen de kom
- Niet meer in buitengebied dan integreren ze nooit
- Nieuwbouwwijken
- Op allerlei woonlocaties, maar wel verspreid over de gemeente, goed voor de inburgering.
- Op recreatieparken maar dan verspreid..en niet zo'n getto.
- Overall waar 'menselijk' gewoond kan worden. Niet consentreren.
- Sociale woningen in het centrum
- Speciaal te bouwen accomodaties in uitbreidngsgebieden
- Speciale parken met alleen arbeidsmigranten
- Steeds en overall waar ook de overige arbeiders/loontrekkenden in Asten wonen.
- Verspreid
- Verspreid over kern
- Voor het gemeentehuis
- Zie toelichting (2x)
- Zoveel mogelijk regulier

## Toelichting

- ...overall, waar plaats is, bewoonbaar..
- Aangezien het voor vele Nederlanders al moeilijk genoeg is om woonruimte te vinden en "arbeidsmigranten" doorgaans slechts tijdelijk in Nederland verblijven moeten deze laatsten geen "reguliere" woningen bezet houden.
- Alleen als zij geen voorkeur krijgen voor de eigen inwoners van het dorp voor huisvesting
- Alleen bij de werkgever, maar moet er 3 opgeven  
 Die andere zijn zeker geen optie
- Als de gemeente voor huisvesting moet zorgen, kunnen zij bemiddelen waar dit moet zijn en dit laten betalen door de onderneming die arbeidsmigranten uitzendt en inleent.
- Als je wilt dat ze gaan deelnemen aan sociale evenementen, moet je ze niet buiten de kern zetten. Op een vakantie park kan ook. Maar in Ommel is het echt triest hoe sommige wonen. Dat moet anders.
- Als zij alleen komen om te werken
- De huisvesting moet vooral gespreid gebeuren, niet geclusterd in groepen zoals nu het geval is. Participatie aan onze samenleving is alleen mogelijk als de huisvesting gespreid wordt.
- De werkgevers hebben de verantwoordelijkheid om een goede huisvesting te regelen en de gemeente moet dat voldoende faciliteren en toezicht houden op de gemaakte afspraken
- Er zijn er helaas al veel te veel en bijna niemand doet moeite om zich aan te passen. Van mij mogen zevervangen worden door mensen uit de uitkering die we met z'n allem betalen

- Geeft de werkgever (uzb) de middelen om het goed te kunnen regelen. Nu is er niets, mag er niets of er wordt tegen gewerkt, terwijl de arbeidsmigrant keihard nodig is. De bedrijven en uzb die dagelijks werken met arbeidsmigranten zijn juist de partijen die het goed kunnen reguleren. Huisvesting, zorgplicht, vervoer etc.,
- Geen huisvesting in woonwijken. Eigen kinderen komen niet in aanmerking voor woningen en kunnen woning in buitengebied niet betalen.  
Arbeidsmigranten wonen daar met meerdere personen in grotere, duurdere, leegstaande woningen en delen daardoor de kosten.
- Grote concentraties o.a. op recr, parken, worden door externe bureaus gecontroleerd op orde en huisregels, deze partijen zijn erg gebaat dat er geen meldingen naar "buiten " komen voor imago schade: ( politie geeft geen openheid wat er zoal op zo,n park gebeurt, afspraken! ) het commercieel belang is veel te groot! dit gaat erg ten koste van het sociale aspect van de arbmgr. voelt zich daardoor minderwaardig en doet zodoende nog minder mee met het sociale leven in een dorp. Dit voorbeeld is juist afgelopen tijd in het hele land al gebleken.  
De arbmgr. wordt geheel klemgezet door de detacheerder: voorbeelden genoeg dat er geld ingehouden wordt op loon omdat ze op een park "niet in de pas "zouden lopen.  
De macht zit in dit voorbeeld bij een grote detacheerder die op een park woonruimte huurt, en de arbmgr heeft geen keuze.
- Iedere gemeente zijn eigen arbeidsmigranten. de gemeente Asten is nu een verzamelplek van diverse omliggende gemeenten.
- Ik denk zelf dat je niet echt een plaats aan kunt wijzen. Ze kunnen beter wat verdeeld zitten, dan alles bij elkaar. Maar dit heeft meer te maken met het veiligheidsaspect. En als ze ergens wonen is het met namen belangrijk dat alles netjes wordt bijgehouden. Uitstraling heeft alles te maken met ook weer het veiligheidsgevoel. Dit hangt niet af van de plek waar ze wonen.
- Ik heb geen top 3 : integreren is integreren en dus niet in buitengebieden/bedrijventerreinen
- Ik vind het vooral belangrijk dat niet alle arbeidsmigranten bij elkaar op dezelfde locatie worden geplaatst. Dit werkt negatief op de integratie van deze mensen.
- In bestaande woningen moet kunnen maar ze moeten gecontroleerd worden door huiseigenaar of verhuurder.  
Vaak is het een wanordelijke zooi in en rondom woning zie Burg Wijnenstr.!!!!
- Indien het gaat om kortdurende trajecten (minder dan 0,5 jaar) bij bedrijven, indien het gaat om langdurige contracten binnen de kernen
- Ligt er aan of ze permanent hier willen zijn of tijdelijk. mijn lijst heb ik gebaseerd op tijdelijke krachten.
- Met zijn alle bij elkaar met de nodige toezicht op drank en drugsgebruik want daar ontkom je niet aan en dat ze hopelijk samen kunnen genieten van hun vrije tijd op normale manier en niet in een weg geduwde unit achteraf bij een tuinder of boer echt te gek
- Moeilijk te zeggen omdat elke mogelijkheid vraagt om specifieke regelgeving. Deze zal gebaseerd moeten worden op gedegen onderzoek m.b.t. pro's/con's en risico's/risico verzachting.
- Nooit meer als 10 op 1500 m<sup>2</sup>
- Prinsenmeer is te massaal, heksenketel
- Soms ook in kernen maar dan beperkt. Geen hele straten en geen sociaal arme wijken. \*iedereen in een sociale huurwoning " werkt niet. Een gemeleerd gezelschap werkt altijd nog beter. Anders krijg je van die getto's. Niet de bedoeling. Ook niet bij mensen die al jaren in vrede leven en dan in 1x dit krijgen. Niet prettig. Zij passen zich aan aan onze regels, normen en waarden en niet andersom. Voor beiden is iets te zeggen, dicht bij het bedrijf zodat ze doen waar ze voor komen en in een wijk als ze langer dan 1 jaar blijven voor deelname aan de gemeenschap.
- Starters moeten voorrang krijgen op een woning
- Tussen andere mensen om sneller aan elkaar te wennen en samen klitten te voorkomen, zo spreken ze sneller nederlands. En intrigeren.

- Vergeet vooral niet de de niet migranten een kans te geven voor een huurwoning  
Vaak hebben arbeidsmigranten eerder een huurwoning dan onze „eigen,, Nederlanders
- Voor de zogenoemde \*short stayers\* kunnen recreatieparken een goede oplossing zijn. Maar dan wel op een humane manier met net zo veel ruimte als een woonhuis per persoon biedt. Dus geen 6 arbeidsmigranten in een chalet van 50 m2. Verder moet er een veel betere controle en toezicht komen dan nu het geval is. Het feit dat er op Prinsenmeer in 2017 meer dan 500 bleken te wonen bij een vergunning van 385 zegt veel over de betrouwbaarheid van de Oostappen groep.  
Voor de \*long stayers\* moet normale huisvesting beschikbaar zijn/komen zoals voor Nederlanders het geval is. Binnen en buiten de kernen.
- Voorkeur om migranten verspreid te huisvesten. Teveel en te dicht bij elkaar veroorzaakt overlast, ook in het buitengebied!
- Ze mogen overal wonen, want het zijn ook mensen net als wij. Maar zorg er voor dat er minimaal 3 a 4 mensen wonen. Dan blijft het ook fatsoenlijk voor de mensen die er wonen, wij leven toch ook niet met 8 volwassenen in een huis wat bedoelt is voor 1 gezin. Dan blijft de woning misschien ook fatsoenlijk, waardoor de wijk en de straat ook aantrekkelijk blijft!
- Ze mogen van mij overal wonen maar het lijkt erop dat ze voorrang krijgen bij bergopwaarts.
- Zeker niet in leegstaande gebouwen of woningen in het buitengebied omdat er dan beperkt toezicht is. We spreken uit ervaring. Probleem is de alcohol!!
- Zo dicht mogelijk bij het werk
- Zolang er voor de eigen inwoners weinig huurwoningen beschikbaar zijn, zijn betaalbare woningen geen optie om daar arbeidsmigranten in te laten wonen. Leegstaande kantoorgebouwen en bedrijven zouden wel aangepast kunnen worden.
- Zolang het niet ten koste gaat van Nederlandse woningzoekende maakt het niet uit.
- Zoveel mogelijk regulier en waar mogelijk zelfstandig of in kleine huishoudens. In ieder geval afhankelijkheid van werkgever loslaten, maar ik realiseer me dat deze wensen een utopie zijn.



Op vraag "6 Hoeveel arbeidsmigranten zouden volgens u in een bestaande woning in een kern mogen wonen?" antwoordt 44% van de respondenten: "Maximaal 4 arbeidsmigranten per woning".

### Toelichting

Geen enkele arbeidsmigrant

- 4 geeft vaak al herrie in de tent
- Aan bestaande vraag naar woningen van hier geboren en getogen kinderen kan al niet worden voldaan door voorrang van asielzoekers. Daar komen dan nog eens arbeidsmigranten bij. De woningbouw blijft ver achter bij behoefte van eigen volk. Zo worden groepen tegen elkaar opgezet.
- Aangezien ze geen nederlands staatsburger zijn mogen ze de woningmarkt niet beïnvloeden
- Al vaker toevoegt eerst de eigen Nederlanders en woning geven. Die vallen vaak tussen wal en schip. Omdat arbeidsmigranten voorrang krijgen.
- E.e.a. i.v.m. de bestaande woningnood voor Nederlanders.
- Eerst moet de woning aangeboden kunnen worden aan woningzoekenden (jongeren ed) uit de eigen kern . Voor hen zijn er al te weinig mogelijkheden om te huren
- Er is woningnood, en vooral een tekort aan sociale huurwoningen. Die moeten vooral voor de eigen bevolking gereserveerd worden, niet voor arbeidsmigranten.
- Geen
- Geen migranten bij elkaar. Ze zorgen dan voor te veel overlast. Slechts gezinnen
- Omdat die personen de regels van onze plaatselijke overheid niet kennen en deze dus ook niet naleven.
- Zo lang er niet voldoende aanbod is voor eigen inwoners/jongeren helemaal niet omdat ze ongewild de prijzen vreselijk opdrijven

Maximaal 4 arbeidsmigranten per woning

- Bekenden of collega's van elkaar, zodat er onderling ging ruzies en irritaties ontstaan!
- Bekijk het van uit je eigen oogpunt. Met 8 personen in een woning. Vaak onbekenden van elkaar. Dit vraagt om problemen.

- Bij voorkeur gezinnen. Dat bevordert de integratie.
- Een gezin groter dan 4 moet natuurlijk in 1 huis kunnen wonen maar meer dan 4 volwassenen lijkt me niet wenselijk
- Het zijn ook vaak koppels die hier naar toe komen. Twee koppels zou moeten kunnen. Alleen kun je die ook weer niet voor een paar jaar samen zetten. In ieder geval zou je niet alleen maar mannen bij elkaar moeten zetten. Dan worden het studentenhuizen. Zou ik als buur niet blij mee zijn. Of er moet goede controle zijn.
- Ieder een eigen kamer en gezamenlijke huiskamer keuken enz. Zoals mijn kinderen die op kamers wonen en niets minder
- Ieder een eigen slaapkamer en een gemeenschappelijke ruimte.
- In Nederland wonen gemiddeld 3 personen in een woning. Arbeidsmigranten zijn volwaardige mensen en zo moeten we ze ook behandelen. Maak ze onopvallend in de samenleving en stop ze niet met tientallen in een woning, dit is gettovorming.
- Is afhankelijk van de woning, normale huurwoning maximaal 4 personen.
- Laat ze indien mogelijk met hun gezin komen, als ze puur komen voor veel uren maken, dan is het snel extra kans op uitbuiting
- Meer dan 4 wordt het voor de buurt niet te behappen, hoe groot de woning ook is.
- Teveel mensen in 1 woning is voor de migranten ook niet prettig.
- Twee getrouwde of met elkaar bevriende stellen, doen het volgens mij goed in een woning: 4 personen passen prima erin om er samen te wonen, de woning te onderhouden, samen boodschappen te kunnen doen en samen naar het werk te kunnen gaan.
- We huisvesten gezinnen. Als er geen gezin is dan maximaal 4 personen

Maximaal 6  
arbeidsmigranten  
per woning

- Vanwege parkeerproblemen max 4
- Zie vraag 5

Afhankelijk van  
hoe groot de  
woning is

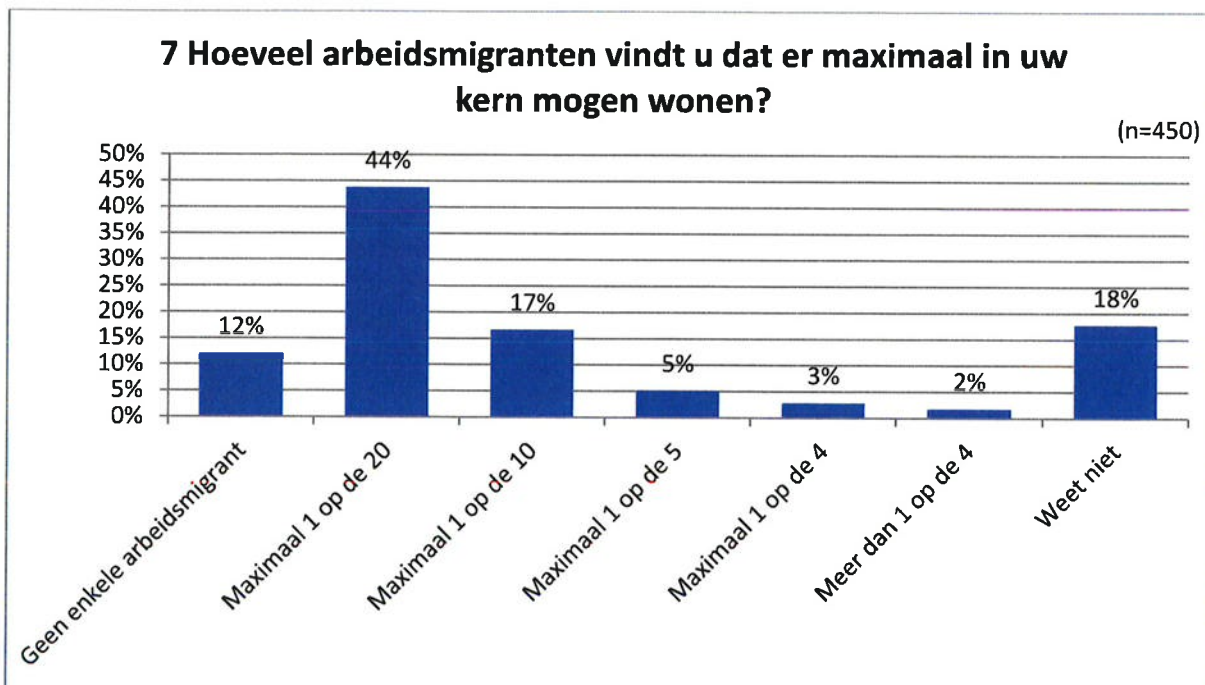
- Afhankelijk toilet douches slaapkamers
- Als de woning maar ruim genoeg dus niet erin proppen
- Als ze geen voorrang krijgen op andere woningzoekenden
- Een eengezinswoning is niet voor meer dan 4 volwassenen. Nu in buitengebied in klein huis 8 volwassenen....
- Een grote woning kan goed meerderre arbeidsmigranten huisvesten, zolang ze zich maar geen overlast veroorzaken (strikte handhaving). Te grote aantallen zijn niet wenselijk.
- Er zijn in Nederland regels. Hoe klein mag een bejaarde wonen? Dus pas die toe.
- Ik vind het van belang dat de woning geschikt is voor het aantal bewoners



- Max 3 of minder. Vaak zoeken ze elkaar toch op. Des te minder ..des te minder overlast en escalaties. Woningen zouden ook voor onze kinderen beschikbaar moeten zijn die in Asten willen blijven wonen. Nu gaan vluchtelingen met verblijfsvergunning voor en arbeidsmigranten komen er ook nog bij. Als Oostappen niet meer mag zie ik de bui hangen. Wil Gemeente Asten zich inzetten om de Astense jong volwassenen te behouden en een huis te bieden of gaan (tijdelijke) vreemde mensen voor? Dan bedoel ik dus ook in onze kern. Continuïteit is ook belangrijk voor onze Gemeente; wat is de lange termijn visie daarop? Wie kun je welke voorziening bieden? Wie wil je houden? En hoe? Naar die visie ben ik eigenlijk wel benieuwd. Niet ad hoc reageren maar met beleid.
- Moeten in geen enkel geval overlast panden worden, met alleen mannen. Gezin huisvesten
- Niet alleen mannen of vrouwen
- Niet meer belasting dan een gezin. Maximaal 2 auto's dus 3 of 4 arbeidsmigranten
- Niet te veel bij elkaar zetten. zodat ze ook goed kunnen wonen.
- Sociale huurwoningen moeten beschikbaar blijven voor lokale bewoners van Asten dit is nu zeker niet het geval.
- Vergelijkend een huurhuis qua oppervlakte.
- Zelfde regels als voor inbootlingen

Weet niet

- Afhankelijk van de hoeveelheid werk. Als het werk op is dan gaan ze weer terug naar huis.
- Evenveel als de Astenaar die geen arbeidsmigrant is.



Op vraag "7 Hoeveel arbeidsmigranten vindt u dat er maximaal in uw kern mogen wonen?" antwoordt 44% van de respondenten: "Maximaal 1 op de 20".

### Toelichting

Geen enkele arbeidsmigrant

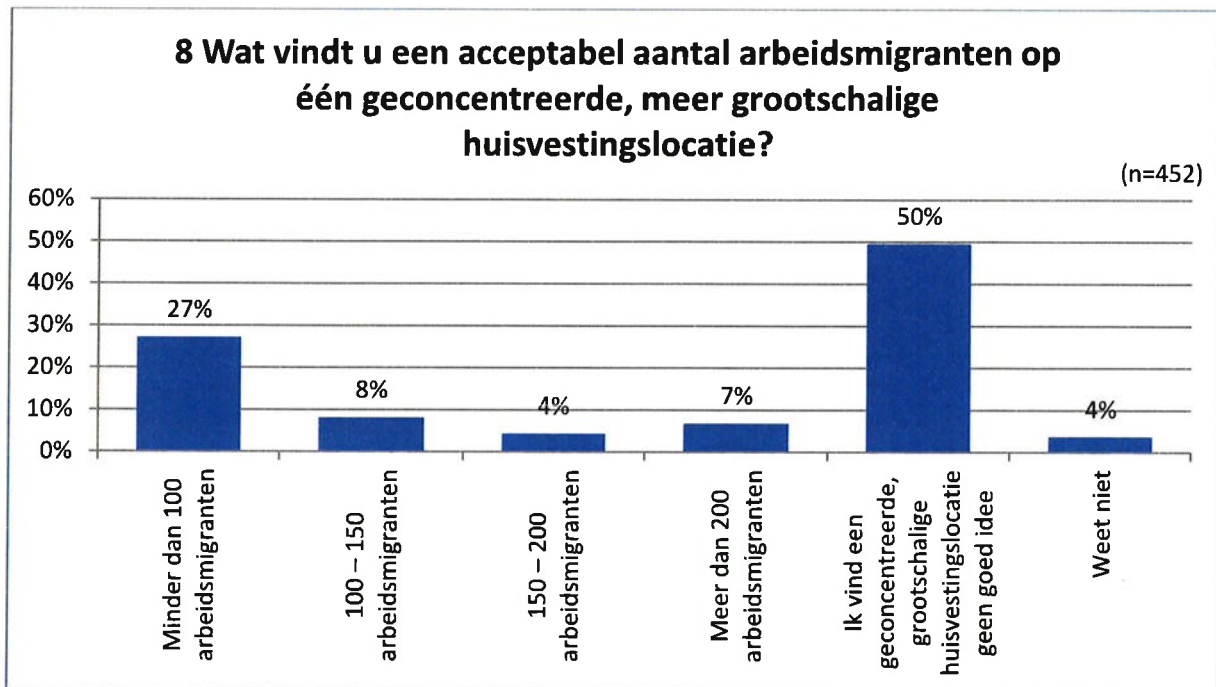
- Als maximaal 1 op de 20 toegestaan wordt wil dit voor de gemeente Asten zeggen dat een aantal van 850 zou mogen wonen, dat is voor in de kernen te veel.
- Er zijn er ook die zich wel gedragen , maar 1:100 is meer dan genoeg
- Laat ze maar bij bedrijven en op recreatieterreinen onderbrengen.
- Nogmaals, we moeten onze samenleving zo inrichten dat we geen arbeidsmigranten nodig hebben. A.S.M.L. heeft er ook, dit kan wel een bijdrage tot verheffing van de omgeving worden. In Asten zie ik dat niet zo.
- Zie toelichting vorige vraag
- Zie toelichting vraag 6.

Maximaal 1 op de 20

- Dit is afhankelijk van de verdeling. Als alle arbeidsmigranten in dezelfde straat gaan wonen, dan komt dat vaak de uitstraling niet ten goede en ontstaat er verloedering van de buurt.
- Dit kun je eigenlijk niet in een getal uitdrukken. Het moet allemaal passen binnen de kern.
- Dit lage aantal geeft de meeste kans op een goede integratie
- Een op twintig is eigenlijk al te veel.
- Ik vind 1 op 20 redelijk wel max voorlopig, naarmate meer ingeburgerd is kun je die bij de nederlanders optellen en is er weer plek voor nieuwe mensen. dus niet allemaal tegelijk, maar langzaam opbouwen.
- Is goed voor hun maatschappelijke ontwikkeling.
- Maximaal 1 op de 50

- |                     |  |
|---------------------|--|
| Maximaal 1 op de 10 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er moet geen overhand komen niet goed voor de intrigatie.</li> <li>• Geen maximum. Werkgever, gemeente en alle bewoners zijn gastheer. Wij hebben hun nodig. Wij hebben de taak om hun welkom te ontvangen en alles te organiseren wat nodig is</li> </ul>  |
| Maximaal 1 op de 5  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er moet een maximum komen om 'ghetto-vorming' te voorkomen. Dit is niet een exacte verhouding.</li> </ul>   |
| Maximaal 1 op de 4  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Max 1 op 3</li> </ul>   |
| Meer dan 1 op de 4  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Als zij bereid zijn om hier te werken, hebben ze ook recht om hier te wonen. En waar dat dan is moet niet uitmaken, daar waar plaats/gelegenheid is, mogen zij wonen. Zij dienen zich wel te houden aan regels die ook voor anderen gelden.</li> <li>• Daar ga ik niet over, ik wil geen limiet stellen</li> <li>• Ligt eraan, ook weer die plek, huur huizen...particulier bezit...</li> </ul>   |
| Weet niet           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 op 20 vind ik nog teveel. Ik zou zeggen 1 op 40</li> <li>• 1 op de 50</li> <li>• 2% van het plaatselijke inwoneraantal</li> <li>• Afhankelijk van de hoeveelheid beschikbaar werk. Als het werk op is, weer terug naar thuisland.</li> <li>• Afhankelijk van de vraag en aanbod.</li> <li>• Als ze gewoon betalen voor hun woning hebben ze evenveel recht als iemand anders</li> <li>• Er is vrij verkeer van arbeid in de eu. Regels toepassen en handhaven. Een gezin per woning</li> <li>• Geen limiet, afhankelijk van de omvang van de kern en allert zijn op het draagvlak</li> <li>• Geen maximum. het zijn mensen, geen handelswaar</li> <li>• Hangt mede af van voorzieningen, regelgeving en handhaving hierop.</li> <li>• Het is lastig om aantallen te koppelen aan inwonersaantallen, het gaat m.i. Meer om koppeling met beschikbare ruimte en mogelijkheden. Zo is de druk van opstappen op ommel lastig, maar niet perse verkeerd.</li> <li>• Het ligt er volgens mij ook aan, hoe zij zich in "mijn kern" weten te handhaven. Echtparen of stellen weten een dag correct te besteden. Een groep mannelijke arbeismigranten zullen andere bezigheden hebben naast hun (zware) werk...</li> <li>• Ik ben er niet van op de hoogte hoeveel er nu zijn en hoeveel er nu nodig zijn voor het werk. Dus hier durf ik geen uitspraak over te doen.</li> <li>• Ik denk niet dat je daar een verhoudingsgetal aan moet koppelen. Woonruimte moet afgestemd worden op het aantal benodigde arbeidsmigranten om het werk te doen wat nodig is. En dan onderscheid maken in *short stayers* en *long stayers* zoals eerder genoemd.</li> <li>• Ik ga voor 1 op 50. Verdeeld over verschillende kernen en wijken. Houden ze zich niet aan de regels dan handhaven, 1 waarschuwing en anders eruit zetten. Dan gaan ze maar buiten de kernen wonen bij het bedrijf waar ze werken.</li> </ul> |

- Is afhankelijk van welke arbeidsmigranten, de wijk, wat de gemeente doet, wat werkgever doet etc etc.
- Ligt er aan hoe groot de kern is. Asten dorp kan meer arbeidsmigranten opvangen dan de kleine kernen.
- Moeilijk om hier een antwoord op te geven. Om 1 op 10 in te vullen voelt als discriminatie
- Moet allemaal in met afspraken detacheerder gemeente bewoners etc.
- Naarmate de behoefte aan arbeidskrachten
- Nu worden ze merendeels op een recreatiepark gehuisvest met nauwelijks overlast naar verluide. O.a. de politie kan het bevestigen.
- Weet niet
- Weet niet zo minimaal mogelijk nogmaals op een plek is volgens mij de beste optie
- Wordt er bedoeld op 1 op de \* in verhouding tot de arbeidsmigranten of in verhouding van de bestaande inwoners
- Zo veel als er in Asten werken.
- Zolang er geen wijk vormt zoals Chinatown bijvoorbeeld waar alles bij elkaar gestoken wordt in een wijk. Zo wordt er sociaal nog steeds weinig bereikt.
- Zolang het geen wijken worden met alleen maar arbeidsmigranten
- Zoveel mogelijk.....waar mogelijk is, werken hier toch in de buurt, bijdrage aan onze economie...



Op vraag "8 Wat vindt u een acceptabel aantal arbeidsmigranten op één geconcentreerde, meer grootschalige huisvestingslocatie?" antwoordt 50% van de respondenten: "Ik vind een geconcentreerde, grootschalige huisvestingslocatie geen goed idee".

### Toelichting

Minder dan 100 arbeidsmigranten

- Als je veel arbeidsmigranten bij elkaar zet worden ze ook minder gestimuleerd contact te leggen met andere bewoners in de omgeving
- Hangt af hoe de huisvesting en voorzieningen zijn. Te dicht op elkaar in slechte huisvesting leidt tot problemen.  
Niet te grootschalig. Ervaringen moeten uitwijzen wat verstandig is.
- Over het algemeen is 100 al een flinke belasting voor de omgeving. Gezien de grootte van het park kan voor het prinsenmeer een uitzondering gelden. Echter waar nu mee ingesteld is, is echt te veel.
- Veel minder. ze moet wel intereëren in de maatschappij

100 - 150 arbeidsmigranten

- Als daar ook mogelijkheden worden gestimuleerd tot inburgering...socialisering.
- Mits alle voorzieningen op orde zijn
- Niks mis mee, ook een huisbaas daarbij....(flats bestaan toch ook !)
- Te grote aantallen zijn moeilijk te handhaven. Een soort van arbeidsmigranten hotel met strikte huisregels en bewaking is wel interessant.

150 - 200 arbeidsmigranten

- Als er het juiste toezicht en een zero tolerance beleid is werkt dit het beste
- Als maximaal
- In de zomer is bijna alle huur in het bos bij prinsenmeer bezet door arbeidsmigranten. Er zitten veel meer arbeidsmigranten dan vakantiegangers. Door de week rustiger maar in het weekend veel gezuip en geruzie.
- Ook dit is afhankelijk van het beleid waar dat ze wonen. Is er een streng toezicht dat ze zich aanpassen. Hoe groot is de locatie etc.

Meer dan 200  
arbeidsmigranten

- Zie vorig antwoord. moet beheersbaar blijven
- Bij Prinsenmeer in Ommel zie je dat grootschalige opvang perfect verloopt en ook de hulpdiensten ( brandweer- ambulance en politie zijn uitstekend tevreden over de opvang. En paar inwoners van Ommel zijn tegen maar zonder gefundeerde argumenten. Hier ligt een kans voor open doel op Prinsenmeer waarbij ook nog de leefbaarheid omhoog gaat omdat een aantal van deze migranten graag deelneemt aan het sociale leven in het dorp. Win win situatie die ook geen extra geld kost.
- Bijvoorbeeld Camping Oostappen. Met toezicht erbij.
- Hetzelfde aantal als in een locatie voor andere astenaren
- Inburgering is bij grootschalig wonen lastig. als het tijdelijke werkkrachten betreft prima
- Mits goed beleid, goede voorzieningen, regelgeving en handhaving.
- Nu verblijven er ook ruim 300 zonder noemenswaardige problemen.
- Oostappen is zo groot  
Daar kunnen prima meerdere migranten wonen. Maar ze doen zo niet mee in onze maatschappij. Ik vind dat Oostappen ook wel wat mag doen om die mensen bezig te houden. Ze kunnen niet veel.
- Perfect n dan hebben ze misschien ook een beetje het thuis gevoel eigen stacaravan en omringd met land genoten
- Prima, dan kunnen ze daar ook een oosteuropese supermarkt bij bouwen zodat ze niet naar het dorp hoeven te sjouwen en hun eigen merken en producten kunnen kopen.
- Prinsenmeer heeft al meer als 20 jaar bewezen dat dit daar op een goede en veilige manier kan gebeuren.

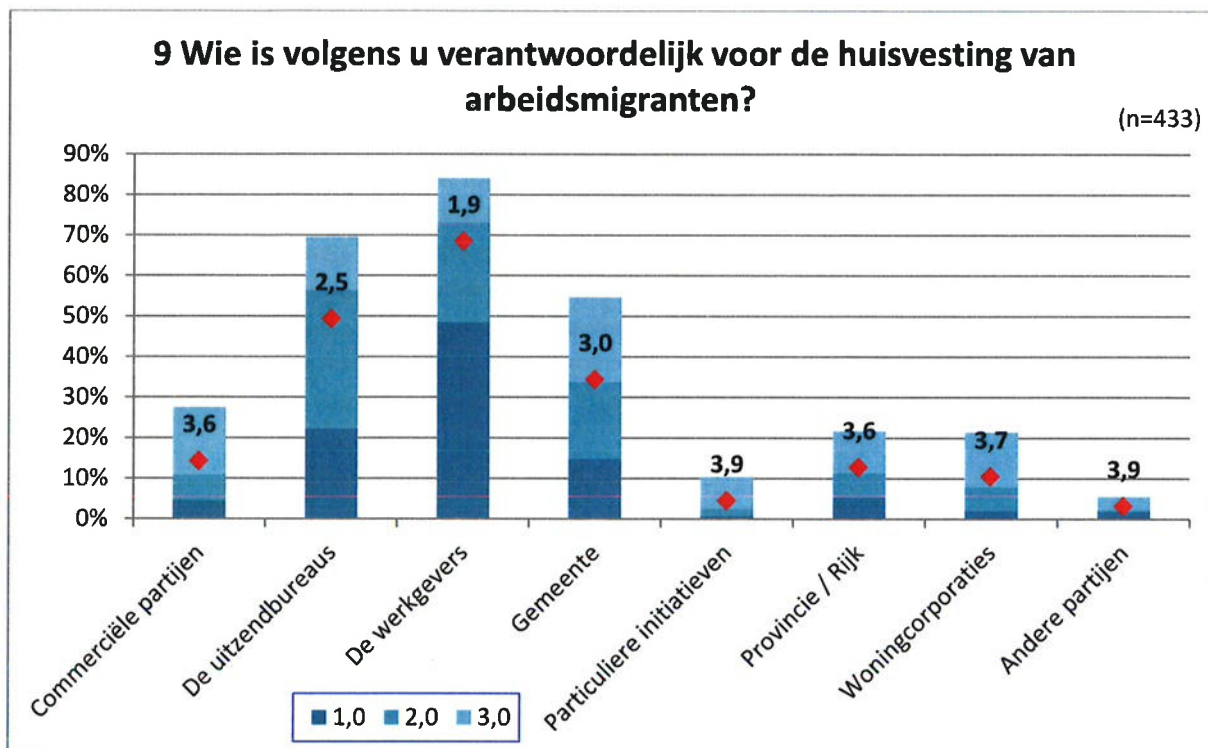
Ik vind een  
geconcentreerde,  
grootschalige  
huisvestingslocatie  
geen goed idee

- Assimileren in de plaatselijke gemeenschap is beter dan "gettovorming".
- Concentratie leidt altijd tot problemen. Wij moeten actie nemen om hun zich thuis te laten voelen. De gemeente mag hier best veel en veel meer actie in ontplooien
- Concentratie van arbeidsmigranten is ongewenst omdat dit de integratie niet bevordert.  
arbeidsmigranten zijn lid van de EU. derhalve hebben ze hier recht op een fatsoenlijke woning. Zeker nu dat meer arbeidsmigranten aangeven hier te willen blijven.
- Daardoor integreren ze helemaal niet en krijg je op een plek heel veel auto's mensen e.d.
- Dat kan alleen op campings, die daarvoor speciale voorzieningen en begeleiding hebben.
- De menselijke maat, dat is m.i. belangrijk om verantwoordelijkheid voor leven en leefomgeving, binding en sociale aspecten te kunnen borgen
- Drank, vechtpartij, herrie en vuilnis
- Een geconcentreerde locatie is slecht voor het slagen van een integratietraject
- Grootschalige huisvesting is enkel geschikt voor kortstondig verblijf, mensen die hier een toekomst op willen bouwen moeten in een normaal huis kunnen wonen in de wijk. verspreid in de kernen.

- Ik denk dat dit vragen om problemen is, omdat zij hier niet ECHT wonen en daarmee minder verantwoordelijkheid voelen voor hun huisvesting. Hoe kleiner de gemeenschappelijke huisvesting, hoe makkelijker verantwoordelijkheidsgevoel te bereiken is. Daarom zou het een idee kunnen zijn, dat bedrijven zelf voor een huisvestingsvorm zorgen, waarbij regelgeving, netheid en orde een link heeft met hun arbeidscontract.
- Juist omdat ze dan geïsoleerd blijven van de gemeenschap.
- Leren ze zich nooit aan te passen aan onze cultuur en gewoontes
- Nu zijn het vaak koppelbazen die tussenpersoon zijn voor huren woningen. Dit vraagt steeds meer controle of het loopt uit de hand
- Spreiding is beter voor de inburgering, concentraties levert alleen maar problemen op.
- Vind dat geen goed idee maar het kan noodzakelijk zijn.
- Voor uitleg: zie punt 6
- Voorkomt integratie

Weet niet

- Dit ligt uiteraard aan de grootte, leefomstandigheden en controle
- Geen probleem met die grotere aantallen bij elkaar, maar dan vooral openheid bieden naar de omgeving, sociale (lichte dwangverplichting) voorzieningen bieden, winkel voorziening etc etc.  
De directe omgeving mag geen last hebben van die grote aantallen:  
sterker: de omgeving zou mee moeten kunnen profiteren van de abmgr.
- Ik heb geen ervaring hier mee dus kan ik ook geen oordeel geven.



Bij vraag "9 Wie is volgens u verantwoordelijk voor de huisvesting van arbeidsmigranten?" wordt "De werkgevers" het vaakst op de eerste plaats gezet (48%).

### Anders

- Alle partijen die belang hebben bij arbeidsmigranten.
- Arbeidsmigrant zelf
- Arbeidsmigranten zelf (3x)
- Arbeidsmigranten zelf
- Arbeidsmigrantenzelf
- De arbeidsmigrant zelf (3x)
- De arbeidsmigrant zelf???
- De arbeidsmigrant zelf.
- De arbeidsmigrant zelf.
- De mensen zelf
- De personen die de huisvesting aanbieden
- Degene die ze naar Hier gehaald heeft
- Deze drie gezamenlijk in overleg en het is geklaard.
- Een partij waarop we als burger maar invloed op kunnen hebben.
- Migrant zelf
- Net als bij andere burgers.
- Niet verantwoordelijk voor realisatie, wel rol nemend en initiërend vanuit gezamenlijke werkgeversvereniging zoals VNO/NCW
- Uitzend bureau
- Zelf
- Zij zelf (2x)

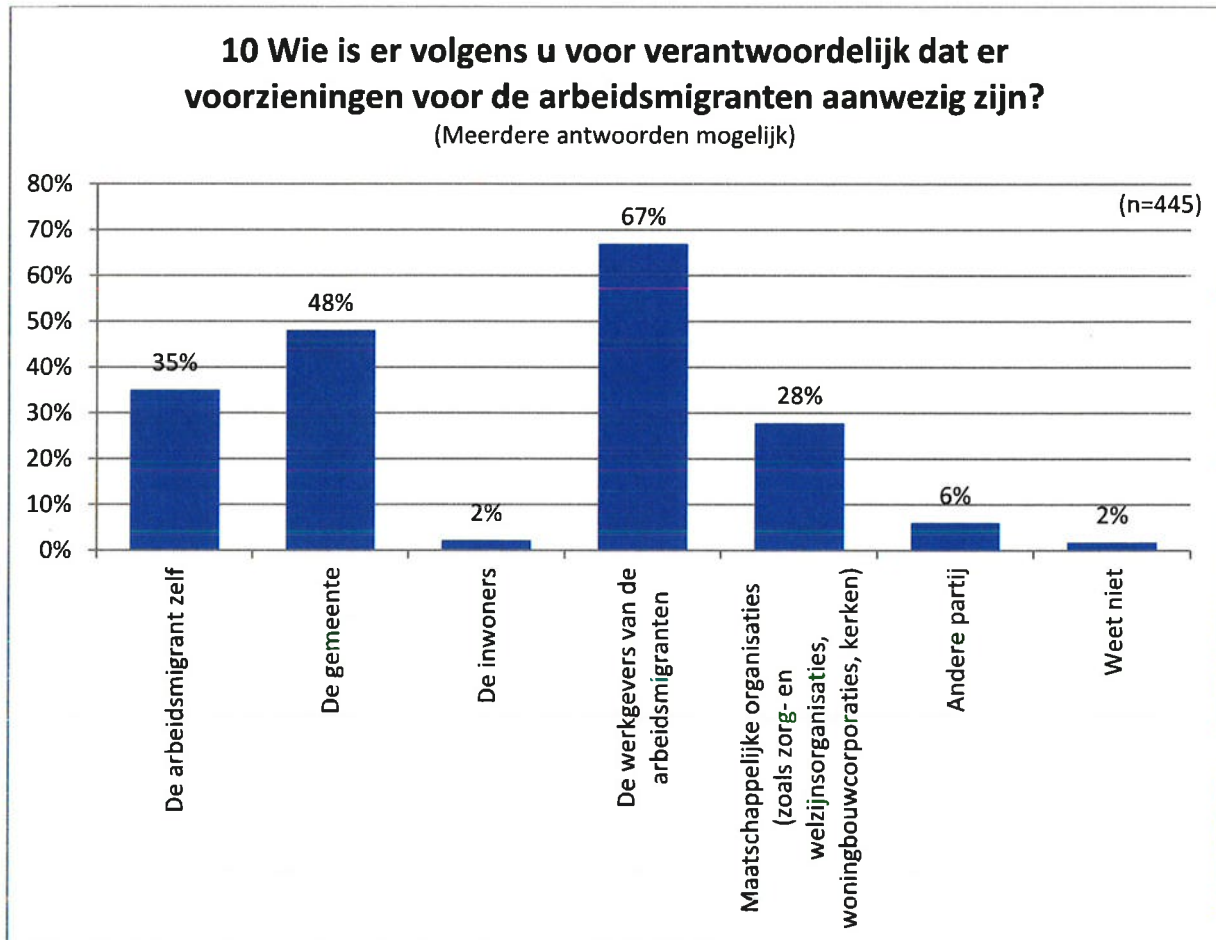


## Toelichting

- ....altijd maar die toestemming Gemeentes.....handhaving
- Alle 3 partijen zijn in staat om een huisvesting goed te regelen.
- Als ze hier willen werken zorgen ze ook zelf voor huisvesting. Anders kun je hier niet komen. Nu worden er door allerlei schimmige instanties constructies bedacht om die mensen ook nog eens af te zetten. Er zou een soort Funda moeten komen met beschikbare (huur)woningen per provincie? Door een onafhankelijk instantie gemaakt. Gemeente/ en of bedrijven die arbeidsmigranten zoeken, leveren aan en het wordt op de site geplaatst. De migrant zelf kan reageren. Waar is de zelfredzaamheid? Wij hoeven niet alles te regelen toch? Zij komen vrijwillig...als je dat wilt dan onderneem je zelf actie. Op zo'n manier heb je een direct lijntje.
- Bij mij in de straat zie je dat er koppelbazen de woningen huren, gevolg in zomer overlast, de huizen en tuinen gebeurt niets aan, het wordt een rommeltje in een mooie woonstraat in Asten, ze hebben bijna allemaal auto's , maar worden met busjes opgehaald gevolg ze nemen 7 tot 10 parkeerplaatsen bijna continu in beslag
- De Gemeente zou meer druk op de commerciële partijen moeten leggen, hun verdien model is naml. te groot.
- De politiek kunnen we kiezen. Werkgevers niet. Via de politiek kunnen we onze grieven uiten.
- De verantwoordelijkheid ligt bij de werkgever, maar de gemeente moet een goede huisvesting mogelijk maken, faciliteren
- De werkgever, deze wil de lusten dus ook de lasten  
Zeker geen huurwoningen , die zijn er al te weinig via de woningbouw
- De werkgevers halen ze naar Nederland. De gemeente verdient er goed aan en moet handhaven.
- De werkgevers hebben de arbeidsmigranten nodig voor uitvoering van het bedrijf. Anders omvang bedrijf verkleinen
- Denk hierbij aan recreatieparken en grote leegstaande gebouwen die aan te passen zijn als logiesgebouw
- Die willen die mensen hier hadden ze maar niet z'n groot bedrijf op moeten zetten en bedrijf met 3 ha glas is ook rendabel hoeft helemaal geen 15 ha te zijn
- Door hun zelf die verantwoordelijkheid te geven, krijg je al een verdeling. De groep die echt wil, gemotiveerd is, zal komen. Dat zullen ook de mensen zijn die hier integreren.
- Ik vind dat de gemeente alleen kaders moet aangeven waar huisvesting aan moet voldoen en hoeveel op 1 locatie, maar is verder geen partij in de verantwoordelijkheid over huisvesting.
- Ik vind het raar dat in het hele rijtje de eigen verantwoordelijkheid niet bij de arbeidsmigrant gelegd wordt.
- Lastig een hoe zoekt een nederlander een huis??? dat zou ook voor een arbeidsmigrant moeten gelden die wil inburgeren.  
iemand die korte tijd hier werk zou de werkgever voor huisvesting moeten zorgen gefaciliteerd door provincie en gemeente middels wettelijke mogelijkheden.
- Laten degenen, die voordeel hebben van de inzet van arbeidsmigranten en op loonkosten kunnen sparen, ook de lasten dragen.
- Lijkt me het beste om de arbeidsmigranten zelf er ook bij te betrekken en ze mede verantwoordelijk te maken
- Spreiding is belangrijk.
- Wergever haalt ze hier naar toe
- Wie voordeel heeft en initiatief neemt om migranten naar hier te halen, moet ook voor de faciliteiten zorgen. (niet alleen de lusten ook de lasten!!)
- Zeker geen commerciële partijen. Zij schromen niet om overal huizen op te kopen en daarna te verhuren aan groepen Arbeidsmigranten. Eigen kinderen hebben het nakijken.

## Voorzieningen voor arbeidsmigranten

De volgende vraag gaat over voorzieningen (denk aan sport en spelvoorzieningen, ontmoetingsruimten, medische voorzieningen) op de plaats waar arbeidsmigranten zijn gehuisvest en in de nabije omgeving.



Op vraag "10 Wie is er volgens u voor verantwoordelijk dat er voorzieningen voor de arbeidsmigranten aanwezig zijn?" antwoordt 67% van de respondenten: "De werkgevers van de arbeidsmigranten".

### Andere partij, namelijk:

- Alle partijen die het nodig vinden dat ze hier komen werken
- Als ze verspreid worden over het dorp zijn er geen extra voorzieningen nodig en kunne ze gebruik maken van bestaande voorzieningen
- Commerciële organisatie die verantwoordelijk is voor de locatie
- De gemeente moet eisen dat er vertier is voor arbeidsmigranten
- De regering/het rijk
- De voorzieningen zijn er voor alle inwoners (dus ook legale arbeidsmigranten). Ze moeten integreren in de astense samenleving
- De werkgevers, uitzendbureau's en de huisvesters
- Dezelfde als voor ons inwoners
- Dezelfden die verantwoordelijk zijn voor voorzieningen voor alle Astenaren
- Dorps- en wijkraden
- Een lokale belangengroep van arbeidsmigranten.

- Er zijn genoeg voorzieningen waar ze gebruik van kunnen maken. Als ze NL leren en zich aanpassen kunnen ze daar aan mee doen
- Er zou iets opgericht moeten worden door de commerciële partijen (verplichting) die de abmgr. wijst op het sociale aspect om in Ned. te wonen en aan het sociale leven deel te proberen te nemen.
- Geen aparte voorzieningen maken maar gewoon gebruik van bestaande voorzieningen waar ook de Astense inwoners gebruik van maken, dus integreren ipv isoleren
- Geen arbeidsmigranten in ons land, provincie en gemeente
- Hier ook weer dit is een gezamenlijk belang, en als de gemeente de partijen een kans geeft en niet steeds beren op de weg zoekt is ook dit zo opgelost.
- Liever zo min mogelijk voorzieningen, deze mensen gaan uiteindelijk weer maar thuisland, inversteringen zijn nodig in de ouderenzorg
- Middenstand
- Niet anders dan regulier, daar waar nodig door overheid (taak naar welzijnsorganisatie) voor bevorderen van bijv bekendheid/bereikbaarheid
- Oostappen zelf
- Partijen die er baat bij hebben dienen te regelen, betalen etc. Maak het niet moeilijker !!
- Uitzendbureaus (2x)
- Uitzendbureaus / instanties die de werknemers hier heen halen
- Werkgevers
- Ze moeten zich maar schikken aan de omgeving waar ze wonen moeten wij ook
- Zorg goed voor deze mensen als ze hier werken, daarna gaan ze weer terug.

## Toelichting

- Dan heb ik het wel over de reguliere voorzieningen. Arbeidsmigranten moeten de mogelijkheid krijgen om te sporten en medische hulp te krijgen etc. Maar laten we dit niet weer zo regelen dat alles voor één bepaalde groep is en ze weer niet hoeven te integreren omdat alles toch in hun buitenlandse bubbel blijft.  
Met uitzondering voor ontmoetingsplaatsen gericht op contact tussen de arbeidsmigranten en de Astenaren. Die zou wel specifiek dat doel moeten hebben want we kunnen niet verwachten dat ze zelf aanspraak zoeken in een café waar mensen daar misschien helemaal niet voor open staan.
- De gemeente zal de voorwaarden moeten scheppen dat er dergelijke faciliteiten door derden kunnen worden opgezet.
- De werkgever (uzb) die zorgt voor huisvesting draagt al zorg voor medische voorzieningen. Huisarts-, tandarts- en ziekenhuisbezoek wordt gecoördineerd vanuit het uzb. Aangezien het merendeel van de uzk short- tot midstay is zullen zij zich verder niet gauw gaan aansluiten bij o.a. sportverenigingen.
- De werkgevers bieden de arbeidsmigranten niet alleen werk, maar moeten/kunnen ook de informatie verschaffen, waar zij wat kunnen ondernemen.  
Maar de arbeidsmigrant moet het allemaal wel zelf willen! En de gemeente kan zich hierin profileren via de welzijn-organisaties.
- De werkgevers halen voordeel uit de arbeidsmigranten en moeten daarom ook voor een goede omgeving zorgdragen.
- Gewoon gebruik maken van de aanwezige voorzieningen in de gemeente, geen extra voorzieningen maken.
- Het zijn gasten van onze gemeenschap. Wij hebben allemaal daarin een verantwoordelijkheid
- Ik neem aan dat voor arbeidsmigranten dezelfde regels gelden als voor de overige inwoners van deze gemeente, dus ook dezelfde plichten vanuit de overheid.

- Ik vind niet dat je voor de arbeidsmigranten speciale voorzieningen moet maken, want dan integreren ze juist niet.
- In eerste instantie de werkgever. gemeente moet wat betreft bestemmingsplan e.d. aan de realisering mee werken.
- Kan gebruik maken van bestaande voorzieningen en clubs
- Kerk dienst Heusden, winkel Asten....medisch niet nodig...zijn gewoon verzekerd....zelf initiatieven nemen diegene die langer verblijven..
- Maar een gemeente moet zoiezo zorgen voor goede voorzieningen. Ongeacht wie er in een gemeente wonen.
- Mensen die al decennialang achter in de Peel wonen moeten zich ook allemaal zien te redden met de voorzieningen die er zijn
- Naar mijn idee, moeten arbeidsmigranten in de 'gemeenschap' op gaan, dan hoeven er geen aparte voorzieningen getroffen te worden.
- Nogmaals hun halen die mensen hier heen zodat hun het grote geld kunnen pakken en dan zou de burger er aan mee moeten betalen om te zorgen dat hun personeel zich kan vermaken in de vrije tijd
- Zie hier weer zoals op Prinsenmeer gebeurd, daar heeft men de mogelijkheden om dit op een goede manier te stroomlijnen, en je dan ook een goede kwaliteit van huisvesting en ontspanning kan realiseren.
- Zij komen hier tijdelijk, werkgevers vragen hen hier en dus dragen zij ook de verantwoordelijkheid over de voorzieningen. Dat wij (authentieke bewoners)de volle zorgpremie betalen (met 2 volwassenen en 3 kinderen!!! een kleine 600 euro per maand, daarnaast voor iedereen een eigen risico...dat wordt voor mij ook niet gedaan. Waarom zijn er voor hen vele voordelen ? Veel minder zorgpremie, geen pensioenopbouw etc. de beroemde mazen van de wet, schimmige constructies etc. Er moet een transparant en inzichtelijk beleid komen omtrent dit onderdeel. Dat bewoners (zoals in Ommel) zich niet overvallen voelen. Plaatsing op Oostappen. Dat de Gemeente er qua telling steeds naast heeft gezeten, er waren er veel meer dan was toegestaan en iedereen kijkt een andere kant op. Ook voor het toerisme in Asten niet bevordelijk als migranten blijven op zo'n park zitten. Geen reclame en geen PR. Ook graag meenemen en het beleid. Wat willen wij als Gemeente Asten? Wat is hun bijdrage financieel? Zorg? Onderkomen? etc.
- Zijn niet anders dan normale nederlandse burgers. Geen
- Zoals deze voor alle andere inwoners beschikbaar worden gesteld, dienen deze ook beschikbaar te zijn voor arbeidsmigranten. Daar zou geen onderscheid in nodig moeten zijn.

## 11 Heeft u anderszins nog opmerkingen die u ons mee wilt geven bij de voorbereiding om te komen tot nieuw beleid ten aanzien van arbeidsmigranten? (n=434)

Ga zo door (17%)

### Opmerkingen (45%):

- .
- ....denk wel aan het economisch belang van Uw gemeente en niet zoals de burgemeester van Deurne bij de ondernemers vereniging een sneer gaf mbt expats....
- Aan passen aan nederland inschrijven in de gemeente of rijk nl
- Aantal migranten moet in verhouding staan met aantal inwoners, en zeker geen voorrang krijgen op de schaarse woningmarkt. Teveel migranten bij elkaar zorgt voor verloedering van omgeving
- Alle enquetes digitaal plaatsen, ongeacht de uitkomsten
- Alleen migranten die participeren in de samenleving
- Als arbeidsmigranten hier netjes werken, zich netjes naar onze maatstaven gedragen, verdienen ze adequate huisvesting, begeleiding en voorzieningen zoals die er ook voor ons zijn.
- Als er een beleid gemaakt wordt, zorg dan ook voor handhaving. Aantallen roepen kan iedereen, handhaving om serieus over te komen is noodzakelijk en niet meer dan rechtvaardig tegenover andere partijen.
- Als verloskundige vind ik het heel erg triest om nog altijd zwangeren te ontmoeten later in de zwangerschap. Ze durven niet eerder te melden dat ze zwanger zijn uit angst voor verlies van baan en of woning. De uitzendbureaus mogen hier ook op aangepakt worden.
- Altijd van uit het positieve blijven benderen. Duidelijk maken dat we deze mensen nodig hebben om het werk te doen.
- Arbeidsmigranten en expats op dezelfde manier behandelen er mag geen onderscheid zijn tussen hoog en laag opgeleiden .
- Arbeidsmigranten opnemen zowel binnen de dorpskernen als in buitengebied. Dit werkt het beste voor de integratie van de migranten
- Arbeidsmigranten tussen Astenaren laten wonen
- Arbeidsmigratie afbouwen voor de leefbaarheid van ons buitengebied.
- Arbeidsmigratie terug dringen en eigen kinderen huisvestingsmogelijkheid bieden en inzet Nederlandse werklozen stimuleren.
- Behandel arbeidsmigrant zoals elke andere burger. Wetten die voor de gewone burger gelden, moeten ook voor hen gelden. Dus geen aparte (goedkope) woningen, maar als ze willen integreren, zelf woning laten kopen/huren. Ook alle belastingen laten betalen. Het is niet voor niks dat de migrant goedkoper is, ze hoeven minder te verdienen omdat ze hier ook minder belastingen hoeven te betalen. Probleem wat veel burgers nu hebben is dat ze
- Behandel ze net zoals wij behandeld worden. Zelfde rechten en plichten
- Behandeling zoals iedere burger in NL en geen extra's of voorzieningen zoals in Amsterdam
- Belangrijk om te weten lijkt me of mensen hun hele toekomst in Nederland zien, of een aantal jaren hier werken en weer teruggaan naar haar-zijn geboorteland. Kan een heel verschil zijn
- Beleid maken vanuit de provincie en gemeente
- Ben erg blij met arbeidsmigranten maar vind dat ze geen recht op uitkering en kinderbijslag hebben als ze niet in Nederland verblijven.
- Beschouw ze als een normale inwoner van asten
- Beter toezicht bij woningen waar teveel mensen wonen!

- Betere regelgeving en die ook handhaven. Inburgeringsdaghgen verplicht stellen. Laat ze hun eigen rommel opruimen.
- Betrek arbeidsmigranten, laat ze zelf initiatieven nemen, en sta er voor open.
- Betrek de arbeids migranten bij de plannen! In ieder geval vraag hun mening
- Campings zijn voor recreatie. Dit zijn mensen, behandel ze ook zo. Veel mensen storen zich aan ongewenst gedrag. Dit komt omdat zij geen deel uitmaken van de samenleving en is direct de fout van de gemeente door geïsoleerde en geconcentreerde bewoning toe te staan. Doe hier iets aan.
- Consequent zijn en handhaven.
- Controle id / inschrijven en handhaven
- Cursus Nederlands voor anderstaligen organisatie door Gemeente
- Dat eigen inwoners voorrang krijgen voor huisvesting
- Dat ze minder alcohol gaan drinken. Rommel opruimen en niet overal neergooien
- De arbeidsmigranten die ik persoonlijk ken, willen graag werken en hebben minder behoeften aan ontmoetingsplekken etc. willen gewoon graag veel werken en op tijd naar hun eigen land waar ze hun gezin en familie kunnen ontmoeten, en hebben daar hun sociaal leven, deze hebben ook allemaal de intentie om dit voor enkele jaren te doen, en niet om zich hier te vestigen of sociale activiteiten te ontwikkelen, ze zoeken in vrije tijd wel hun eigen vrienden of kennissen op.
- De uitbuiting bij wonen is schrijnend.
- Denk bij beleid maken niet alleen aan het belang van de werkgever.
- Denk dat er in asten behoorlijk wat arbeidsmigranten zijn, niks tegen de mensen persoonlijk, maar denk wel dat het ten kosten gaat van arbeidsplaatsen en woonvoorzieningen van de eigen mensen
- DENK IN OPLOSSINGEN NIET IN PROBLEMEN
- Denk vooral ook aan de kinderen, zij moeten dezelfde mogelijkheden om mee te doen met de maatschappij als de Astense kinderen
- Deze mensen werken hier, dragen belastingen e.d. af, dus is het belangrijk dat de organisaties die zich met arbeidsmigranten bemoeien, er mede voor zorgen dat deze mensen zich hier thuis voelen.
- Draai de rollen eens om; als ik in een ander land ga werken, moet ik ook zelf zorgen voor wonen etc.
- Duidelijker beleid wat wel en niet mag qua huisvesting
- Een arbeidsmigrant is geen Nederlands staatsburger. Daarom vind ik dat men geen aanspraak kan en mag maken op de sociale voorzieningen en de sociale huursector. Men komt hier om er zelf beter van te worden en heeft niets met ons land of cultuur. Dus kosten mogen niet op de rug komen van de Nederlandse belasting betaler. Ze blijven hun nationaliteit behouden om zo onder vele belastingen zoals auto onderuit te komen. Daarom vind ik dat men geen rechten op sociale voorzieningen kan en mag nemen. De arbeidsburo's zijn in feite gewoon slavenhandelaars heel zwart/wit gezien. Laat hun de huisvesting en medische en ander kosten dragen.
- Een betrouwbare gemeente.
- Een goede controle op mogelijk misbruik van uitkeringen.
- Een overheid zou er zorg voor moeten dragen dat mensen goed samen kunnen leven en wonen. Goede eerlijke duidelijke regelgeving
- Eerlijk verdelen
- Eigen werkelozen aan het werk helpen het aantrekkelijk maken dat iedereen ook wil gaan werken dus groter verschil tussen uitkering en loon

- Er dient een verschil gemaakt te worden tussen migranten die zich hier definitief vestigen en tijdelijke migranten. Migranten die zich definitief vestigen zijn vaak stelletjes, deze moeten op een normale manier, in woningen in de gemeenschap gehuisvest worden. Tijdelijke migranten kunnen op een groot schalige manier gehuisvest worden, in migranten hotels onder toezicht of bij de werkgever op het terrein.
- Er moet in Asten op dit gebied veel veranderen. 500 migranten op een lokatie is onaanvaardbaar
- Er mogen best wat initiatieven zijn om te sporten. Bv een voetbaltraining, hardlooptroepje
- Er zijn 2 soorten arbeidsmigrant, nl de tijdelijke kracht die een korte periode blijft en zelf de huisvesting niet wil of kan regelen. de 2e doelgroep is de migrant die zelfstandig is en dus ook zelf voor zijn huisvesting zorgt.
- Er zijn er nu genoeg, eigenlijk al te veel. Echt jammer voor het oh zo mooie dorp.
- Er zijn in het buiten gebied genoeg leegstaande gebouwen die geschikt temaken zijn voor huisvesting maar dan moet de gemeente daar wel aan mee werken dan is het probleem van lege gebouwen in het buiten gebied ook meteen opgelost. waar zij ook veel al werken
- Er zijn nog altijd teveel mensen met een onterechte uitkering; zet die in tegen een redelijke vergoeding
- Er zitten veel meer arbeidsmigrant op Prinsenmeer dan is toegestaan. Zitten er ook heel veel op de camping, niet op daarvoor vastgestelde terrein. Wordt toch niet gehandhaaft dus plannen hebben niet zo veel zin.
- Ervoor zorgen dat Nederlanders het werk doen, zodat we minder arbeidsmigrant hier naartoe hoeven halen!
- Eventuele klachten van burens van Arbeidsmigrant serieus nemen en hier ook wat mee doen.
- Fijn dat we input gevraagd wordt
- Ga goed in overleg met diegene die deze mensen te werk stellen. Buitenstaanders hebben er vaak wel een idee over maar weten totaal niet wat er speelt.
- Ga met mensen in gesprek en denk goed na over samen leven in een samenleving!
- Geef initiatieven op campings en in het buitengebied een serieuze kans om dit zowel groot als kleinschalig in de markt te zetten met regels van de snf zodat voldaan wordt aan de voorwaarden voor goede opvang.
- Geen
- Geen arbeidsmigrant in de bebouwde kom
- Geen arbeidsmigrant in huurwoningen geschikt voor gezinnen.
- Geen arbeidsmigrant! In ieder huisje wat vrij staat worden van die asielzoekers gestopt. Ik voel me in mijn eigen straat geen Nederlander meer...zoveel huizen waar van die mensen in worden gestopt. Belachelijk. Met name huurhuizen. En wil je zelf een huurhuisje kan al bijna niet want worden meteen asielzoekers (arbeidsmigrant, terwijl ze niet werken) in gestopt.
- Geen categorale benadering. Leer ze polderen en stel een overlegtafel in van en met arbeidsmigrant.
- Geen gezins hereniging
- Gemeente zoek a.u.b. geen beren op de weg en maak gebruik van de mogelijkheden en de expertise van b.v Prinsenmeer zij weten met hun organisatie precies hoe dit verantwoord kan gebeuren.
- Gevaarlijk rijgedrag valt me echt op de laatste tijd. m.n. poolse kentekens
- Gezinnen in woonwijken, maar mannen alleen bij bedrijven.
- Graag intensieve taallessen aanbieden.
- Handhaaf! Belachelijk dat bij het structureel overtreden van regels er beloond wordt met een uitbreiding van de vergunning
- Handhaving mbt aantal arbeidmigrant is noodzakelijk
- Handhaving toepassen
- Heb meer oog voor leefbaarheid als voor commerciële belangen!

- Heb nu t idee dat werkgevers arbeidsmigranten hierheen halen voor eigen gewin en wij zitten dikwijls met de overlast.
- Het gaat om de quoterings die de gemeente op zich moet nemen, uitvoeren en controleren
- Het huidige beleid is mij niet duidelijk. Mogelijk is dit probleemgedreven ontstaan. Mijns inzien wordt er korte termijn geredeneerd, maar de arbeidsmigrant is niet meer weg te denken uit ons economisch verkeer. Er kan dus beter planologisch worden nagedacht samen met uitzendbureaus en werkgevers om te komen tot een goede inpassing in de huidige samenleving
- Het mogen er wel wat minder worden..
- Het verdienmodel is veel te groot van de parken en detacheerders.
- Het waren tot nu toe vooral Polen die hard werken, maar nu komen er steeds meer Roemenen, Bulgaren etc. die meer trammelant maken en ook niet goed kunnen integreren omdat voor hen de Ned. taal zeer moeilijk is.
- Het woord " arbeidsmigrant" op zich
- Het zou verplicht moeten worden dat ze fatsoenlijk Nederlands leren
- Hetzelfde behandelen en zeker niet voortrekken
- Hopelijk een tijdelijke aangelegenheid
- Hou het vooral bij besturen. Arbeidsmigranten of andere Astenaren hebben recht op een gelijk beleid
- Huisvesten bij de bedrijven waar ze werken of bij collega bedrijven die ruimte over heeft.
- Huisvesting voor arbeidsmigranten is belangrijk voor gemeente en leidt volgens mij niet tot veel overlast
- Ik denk dat je vooral moet kijken naar de plaats waar de arbeidsmigranten zitten en als hier duidelijke afspraken over gemaakt kunnen worden en op gehandhaafd kan worden dan is het goed.
- Ik geen gevoel bij de hoeveelheid arbeidsmigranten in onze gemeente. Het lijken er heel veel als je na kantoor uren een willekeurige supermarkt binnen loopt. Vooralsnog lijkt mij de overlast beperkt. Maar het straatbeeld is wel veranderd in het dorp.
- Ik heb niets met arbeidsmigranten
- Ik heb tot nu toe geen last van arbeidsmigranten gehad. Als het goed gebeurt is het een win-win situatie voor alle partijen.: voor de Nederlandse economie, voor de arbeidsmigranten, voor de werkgevers.
- Ik vind dat arbeidsmigranten na een jaar gewone immigranten zijn. En dat betekent wonen in gewone huizen en rijden in auto's met Nederlands kenteken
- Ik vind deze mensen dan ook wegenbelasting voor hun auto moeten betalen
- Ik vind het een slechte zaak dat iedereen die naar Nederland komt ondertussen recht heeft op een( sociale) huurwoning terwijl onze kinderen geen woning meer kunnen krijgen
- In de gemeente alleen arbeidsmigranten plaatsen die in de gemeente werken
- In ieder geval zorgen dat arbeidsmigranten kunnen communiceren met ons. Dat is een verantwoordelijkheid van de arbeidsmigrant zelf, maar ook van de samenleving. Daar moet zeker iets op gevonden worden, want de taal spreken opent vele deuren. En voorkomt misverstanden.
- Indien woonvesting in woonwijken, creëer eerst draagvlak bij huidige bewoners en maak stel contracten zodanig op, dat bij overlast na een eerste waarschuwing keihard ingegrepen wordt = uit huis zetten. Laat vooral een goedwillende omgeving in een dergelijke situatie niet met de problemen zitten.
- Integratie en voorkomen van overlast is noodzakelijk om voldoende draagvlak te krijgen.
- Integratie kan niet van de grond komen als arbeidsmigranten ergens achteraf worden gehuisvest. Ook manifestaties of culturele activiteiten zouden deze groepen wat meer in het daglicht kunnen plaatsen. Hier schiet de gemeente Asten schromelijk te kort in.
- Intensie handhaven en toezicht houden frequente afhankelijk van klachten en incidenten



- Ja vooral integreren ipv isoleren, elkaar van 2 kanten leren kennen en leren samenleven met elkaar, dit geeft begrip en is richting toekomst de meest duurzame oplossing, arbeidsmigranten zijn van groot nut voor onze economie, samen zorgen voor de gemeenschap Asten, niet apart maar samen
- Ja zorg dat ze niet in grote concentraties bij elkaar wonen. Dit verslechterd de integratie. Ik zou het meer verdelen over verschillende delen
- Kan er onderscheid worden gemaakt tussen de volgende twee categorieën 1 tijdelijke migranten en 2 migranten die zich permanent willen vestigen.
- Kijk naar de populatie van de arbeidsmigranten! Het zijn steeds vaker jonge mensen die een gedegen opleiding hebben genoten. Vraag ook aan hun wat de wensen zijn en wat de minimale eisen zijn wat betreft wer
- Kijk naar het aantal wat een dorp kan huisvesten. Op basis van de mogelijkheden die het dorp hebben kun je bekijken hoeveel arbeidsmigranten naar Asten kunne komen. Niet andersom. Nu is de toestroom te groot. Wanneer je ze grootschalig huisvest worden ze geen onderdeel van de maatschappij. Een reactiepark is een recreatiepark geen vaste verblijfplaats. Zorg voor integratie binnen de mogelijkheden van het dorp. Een voorbeeld op vrijdagavond stopt er een bus met arbeidsmigranten bij de supermarkten. In een korte tijd wordt het dorp overspoeld. Ik ernaar dat als onprettig en veel me buitenlander in mijn eigen dorp. Waarom massaal? Dat zorgt voor irritatie niet zozeer de individuele arbeidsmigrant. Die doen het werk wat wij Nederlandse burgers niet willen doen. Wil je het arbeidsmigranten probleem aanpakken dan dien je als burger zelf het werk te gaan uitvoeren.
- Kijk op prinsenmeer
- Kijk vooral naar de mogelijkheden welke het onze regio kan brengen. Hierbij zijn komende jaren essentieel. Bedrijven met personeel hebben Namenlijk toekomst.
- Laat eigen inwoners voorgaan. Zorg voor échte banen en een goed salaris
- Laat het zoveel mogelijk bij de arbeidsmigrant en zijn werkgever of uitzend organisatie.
- Leer ze om huizen / accommodaties niet 'uit te leven' en niet zo'n rommel te maken. En ze komen NIET in het Patersklooster !!!
- Let op de schaal grootte, samenwerken en een flexibel goed doordacht beleid
- Leven en laten leven! Respecteer wat ze doen voor ons en maak ze onderdeel van je dorp of wijk!
- Luister vooral naar de huidige bewoners
- Maak afstand burger en arbeidsmigrant kleiner, vinden en binden! (Onbekend maakt onbemind, en dat geldt voor mensen evenals gewoonten en gebruiken)
- Maak de werkgever en het uitzendbureau meer verantwoordelijk voor huisvesting en inburgering
- Maak een(toekomst) visie voor bv 4 jaar
- Maak voor arbeidsmigranten duidelijke afspraken. Ik heb bij iemand gewerkt die in een ander land met arbeidsmigranten werkt. Je moet verantwoordelijkheidsgevoel creëren. Dat kan op diverse manieren. Als je beter werkt dan een ander, beter belonen. ALS je er de kantjes afloopt, minder belonen. Als je extra dingen doet, extra belonen. Als je oneerlijk bent (diefstal, niet aan afspraken houden, niet op komen dagen, niet netjes gedragen of huisvesting verwaarlozen) dan kunnen daar consequenties tegenover staan. Mijn vorige baas zei zelfs in het buitenland: Als 1 persoon iets steelt, mag niemand naar buiten, voor het opgelost is, en: als 1 persoon niet op komt dagen, vliegt de hele familie eruit. Dat is natuurlijk rigoreus, maar het werkte perfect. Ieder had daarmee een grote verantwoordelijkheid. Iedereen kwam op tijd op afgesproken dagen, voldoende geslapen, netjes verzorgd, niet beschonken. Er werd hard gewerkt, goed beloond, feestjes georganiseerd en de sfeer was top! Met verantwoordelijkheid (of het nou om werk of wonen gaat) kom je het verste. Succes ermee!
- Maak werkgever verantwoordelijk. Dit alles wel binnen de duidelijke wet en regelgeving vanuit gemeente. Stel duidelijk regels op waar je niet omheen kunt.

- Meer controle bij uitzendbranche
- Meer controle, minder op camping oostappen
- Meer integratie stimuleren, actief bevorderen, taalcursussen aanbieden
- Meer mogelijkheden huisvesting deze mensen zijn zeer hard nodig
- Meer toezicht handhaven
- Mijn inziens zijn er genoeg jongeren die uit verveling door de straten zwalken, zet deze aan het werk zodat ze later mee draaien in de maatschappij en niet teren op gemeenschappelijk geld
- Mijns inziens door verspreide huisvesting van migranten de minste overlast.
- Minder arbeidsmigranten, meer Nederlanders
- Minder uitkeringen in Nederland, veel mensen kunnen toch werken al is het niet precies waar ze voor geleerd hebben. Zo hoeven we minder arbeidsmigranten toe te laten, en maken Nederlanders die al jaren onterecht thuis zich ook nuttig! Waar een wil is een weg, het is allemaal veel te makkelijk hier, Uitkeringen alléén als mensen zich op geen enkele andere manier nuttig kunnen maken! itten
- Moeten met eigen mensen het werk doen
- Nederlands leren is een must en rotte appels het land uit zetten.
- Nee
- Niet meer mensen opnemen in Asten. Zijn er genoeg.
- Niet meer niet minder als nu
- Niet plaatsen in woonwijken om verloedering van de wijken te voorkomen, zoals de verloedering in de Sterrenwijk al is begonnen.
- Niet te veel mensen onder een dak
- Niet te veel op een locatie
- Niet tehuiverig zijn hierover....economisch belang
- Niet teveel arbeidsmigranten op een plaats
- Niet verschillende culturen bij elkaar zetten
- Niet zomaar arbeidimmigranten overal accepteren en dat ze meebetalen aan belastingen en zich aan regels
- Op Oostappen wonen veel te veel arbeidsmigranten bij elkaar, dat moeten we voorkomen in de toekomst!
- Open avonden organiseren
- Overheid moet tegengaan dat arbeidsmigranten zich hier permanent vestigen
- Peil de behoeften van de arbeidsmigranten. De meesten komen hier echt alleen om te werken en hebben weinig behoefte / tijd aan voorzieningen. Bied voor degenen die wel willen inburgeren, met name ook jonge gezinnen, inburgerings- taalcursussen aan.
- Praat MET niet alleen OVER; diegene die profiteren van het hierheen halen van de AM moeten zelf ook een grotere bijdrage in de oplossingen geven / Asten hoeft niet alle imgarnten voor andere gemeenten te huisvesten, i.e. Laat Helmond maar zelf meer hun best doen
- Praten met de arbeidsmigranten
- Probeer een geconcentreerde omgeving zoals op een vakantiepark te voorkomen
- Probeer vooral de nu grote geclusterde samenleving van arbeidsmigranten te laten verdwijnen: dit soort samenlevingen werkt ongenoegen en zelfs discriminatie in de hand.
- Regels en Controle blijft belangrijk
- Reken eerst uit en controleer hoeveel arbeidsmigranten er werkelijk in asten werken , het is te zot voor woorden dat er niet gehandhaafd wordt op prinsenmeer en dat gemeente asten niet weet hoeveel personen hiervan bv werkelijk in asten werken . Gemeente asten kent de aantallen niet en is een probleem voor buurgemeente Helmond asn het oplossen .
- Stel een ambtenaar aan voor de toezicht hoeveel arbeidsmigranten er wonen hoe ze wonen.
- Stel een maximaal aantal arbeidsmigranten per bedrijf vast

- Stopte deze migratie en haal of inversteer in een beter beleid en structuur om mensen die hier al wonen aan de gang te krijgen!!!
- Strengere controle bij de werkgevers en op de woonplekken. Deze mensen worden echt uitgebuit.
- Strenger beleid en veel meer toezicht en handhaving
- Strenger beleid rondom woonvesting en parkeer overlast!
- Stuur het grootste gedeelte terug. Ben strenger op mensen uit de PW en verminder het aantal drastisch! Ik wil weer in Asten wonen en niet in het Alcoholische Polen van nu
- Tijdelijk werk, goed regelen, duidelijkheid, belanghebbende hebben een grote stem. Zorg voor dat er geen overlast ontstaat.
- Vaak blijkt dat arbeidsmigranten na verloop van tijd hier willen blijven, vaste verblijfsvergunning krijgen, een gezin stichten. WEE hebben het gezien in de jaren zestig met de gastarbeiders van toen. De integratie van de huidige, derde generatie van deze mensen is nog steeds niet altijd voltooid. Op de school waar ik werkte hadden we met deze jongeren vaak de meeste problemen. Moeders van deze kinderen spraken vaak niet de Nederlandse taal en waren absoluut niet geïntegreerd en daardoor hun kinderen ook niet goed. Als er arbeidsmigranten komen moeten zij of zeker weten dat hun komst tijdelijk is, b.v. een half jaar. Blijven ze langer en willen ze op den duur zelfs blijven, wat steeds meer voorkomt, dan moeten zij onderwijs, huisvesting, voorzieningen hebben die ook voor onze eigen mensen gangbaar zijn. Ik hoop dat we van de arbeidsmigranten uit de jaren zestig hebben geleerd hoe het niet moet. De overheid moet hierop anticiperen.
- Veel bermen en ook in de bossen (schietbaanse bossen) liggen veel blikjes en tassen met afval; enkele malen gezien dat Poolse mensen daar rond gaan hangen
- Verdelen over asten: wijken, scholen,
- Vergeet de huisvesting van de dorpsgenoten niet
- Verplaats de werklocatie naar ander land moet de boeren ook worden uit Nederland weg gepest beginnen ook in polen of oost Duitsland
- Verzin niks voor maar met arbeidsmigranten samen
- Voer een aparte arbeidsmigrantenbelasting in. Minimaal 5 euro per dag. Zo profiteert niet alleen het bedrijfsleven van de inzet van arbeidsmigranten, maar de hele samenleving. Ik vind het vreemd dat ze nog altijd onder de toeristenbelasting vallen.
- Vraag ook eens aan de arbeidsmigrand wat deze zelf wil
- We hebben er als maatschappij ontzettend veel baat bij en ze veroorzaken verbazend weinig overlast.
- We hebben ze nodig om onze economie draaiende te houden
- Wees actiever tav integratie
- Weet de gemeente Asten wel hoeveel arbeidsmigranten er al illegaal in Asten bivakkeren. Let daar maar eens eerst op
- Woonverblijven moeten geschikt gemaakt kunnen worden voor ev. gezinnen
- Ze hebben net als ons recht op een menselijke behandeling. Maar, ze moeten wel bereid zijn zich aan te passen aan de normen en waarden die hier gelden.
- Ze moeten zich aanpassen naar nederlandse normen
- Ze zijn keihard nodig.
- Zeer beslist geen geconcentreerde, grootschalige huisvestingslocaties toestaan
- Zeer zorgvuldig selecteren zodat er geen problemen van komen.
- Zeker geen voorrang geven bij huisvestingsbeleid, en voor dezelfde prijs werken als de Nederlandse arbeider.
- Zet een duidelijk beleid uit waar weinig speelruimte inzit. Handhaaf dit beleid en leg sancties op ipv onvervulde situaties recht te praten (gedogen).
- Zet eerst de onwillige Nederlanders aan het werk

- Zet migranten uit die zich structureel niet aan de wet houden of een groot misdrijf hebben begaan
- Zich aanpassen en als gewone Nederlandse burgers gedragen.
- Zie alle commentaren van mij
- Zie bovenstaand
- Zie ze als expats
- Zo beperkt mogelijk houden!
- Zoals al eerder gezegd: er is speciaal vervoer voor de Poolse arbeidsmigranten , een eigen fietsenverhuur, eigen winkel etc. Wanneer je wilt dat ze gaan integreren dan is dit niet erg motiveren want ze hebben het niet nodig om te integreren want alles ligt binnen handbereik binnen hun eigen afkomst. Daar moet iets in veranderen. Of hou dit wel in stand maar dan met verplichte Nederlandse taallessen. En niet alleen taallessen! Ik heb stage gelopen bij de vluchtelingen begeleiding bij Onis en daar kwam sterk naar voren hoe belangrijk het is de cultuur en gebruiken van Nederland te begrijpen om te integreren, alleen taal is niet voldoende.
- Zorg dat de gemeente er geld aan verdient ipv rijke prive ondernemers.
- Zorg dat er meer ruimte voor die mensen komt om te wonen en zeker niet op de campings
- Zorg dat mensen die willen werken en het om wat voor reden niet mogen, toch mogen gaan werken. En probeer iedereen zo goed mogelijk in hun eigen land aan het werk te houden, tegen een goed salaris.
- Zorg dat wat er ook wordt afgesproken ook controleerbaar is en waar nodig handhaven.
- Zorg dragen voor mogelijkheid tot integreren.
- Zorg op de eerste plaats voor voldoende woningbouw en voorzieningen voor de Astenaren, die steeds meer de dupe worden van verschraling.
- Zorg voor meer netheid langs fietspaden waar troep ligt word heel makkelijk meer troep bij gedumpt en het alleen maar langs rijden van gemeente werkers helpt niet
- Zorgen voor goede huisvesting, geen brandgevaarlijke situaties, geen lekkende huizen, containers of zoiets, waar je wel eens over leest. Wij willen dat ze hier komen werken omdat wij "de nederlanders" het werk wat zij doen, niet willen doen. Net als vroeger de gastarbeiders die uit Turkije en Marokko kwamen. Zij zijn dat eigenlijk ook, alleen deze mensen komen uit andere landen, maar het is het zelfde.

## Weet niet (38%)

### Toelichting

- Ga zo door
- Goed het breed te verspreken maar daarna wel knopen hakken
  - Ik hoop dat de arbeidsmigranten kunnen integreren in onze gemeenschap maar dat er ook voldoende goede werk- en woongelegenheid is voor onze eigen inwoners
- Opmerkingen:
- Als we alle mensen die niet (meer) in nederland verblijven eens geen uitkering en kinderbijslag etc geven dat zou het er hier heel anders uitzien. als wij in het buitenland gaan wonen krijgen wij van andere landen ook geen uitkeringen etc. De fraude is niet te controleren en wij werkend nederland kunnen alles betalen terwijl onze ouderen /hulpbehoevenden steeds minder krijgen omdat er geen geld is. Waar zijn we als land mee bezig ?? Die mensen lachen zich een ongeluk.

- Arbeidsmigranten moeten humaan behandeld worden. Uitbuiting door overschrijding van aantal migranten per woning /eenheid moet zwaar gestraft worden.
- Beter checken wie je hier naartoe haalt
- De bedrijven halen die mensen hierheen de burger wordt er het dupe van ze kopen huizen op om arbeidsmigranten in te huis vesten dat kunnen ze gemakkelijk met die aantallen die ze er mogen huisvesten wat ze aan woonkosten moeten betalen kan werkgever makkelijk huis voor kopen huizen worden voor burger zo alleen maar duurder en die zit met de trammelant van drank en drugs afval langs de weg en verkeersongevallen met vaak dodelijke afloop bedrijven op doeken levert niets op voor Nederland stoken heel ons gas op n daar kan dan een Nederlandse ondernemer met zijn gezin van leven echt te gek
- De besluitvorming in de afgelopen jaren is een schande t.o.v. de verstrekkers en de betrokkenen.
- Die mensen komen hier om met kei hard werken een beter bestaan te verkrijgen. En wij stoppen hen in getto's en kijken ze met de nek aan. En schreeuwen moord en brand als het dan mis gaat. Werkgevers en gemeente enz moeten veel meer samen werken om hun een menswaardige bestaan te geven wat recht doet aan hun arbeidsinzet
- Door duidelijke eerlijke regelgeving kan een overheids instantie bijdragen aan verdraagzaamheid binnen onze samenleving. Zeker voor een dorp wat niet te groot is, zou dit en het aanbieden van een verplichte korte taal cursus het samenleven ten goede komen. De vele partiekieren die de arbeidsmigranten uitbuiten met hoge huren en teveel mensen in een huis hard aanpakken zou ook helpen.
- Er zijn zoveel goede realistische kansen als de overheid ons een kans geeft en zich niet laat verblinden door een paar inwoners die de oogkleppen ophebben en niet verder vooruit denken als gisteren.
- Het blijft voor mij een raadsel waarom deze mensen hier zijn, terwijl er in Nederland honderdduizenden mensen werkloos thuiszitten. Hoogstwaarschijnlijk gaat de overheid, zoals in het verleden al vaker is gebeurd, pas lering trekken uit de (recente) geschiedenis als het te laat is.
- Het is in Nederland te gemakkelijk dat je niet wilt werken voor je geld
- Het is nu vooral de gemeente die zich verantwoordelijk voelt voor alles rond migranten, ook de komende bijeenkomsten worden door de gemeente georganiseerd en de werkgevers bv ZLTO stuurt alle leden een bericht dat ze er naar toe moeten om hun 'zaakje' veilig te stellen, de werkgevers en overige bewoners moeten meer verantwoordelijkheid hebben. Dit moet wettelijk geregeld worden. bv Indien migranten hier komen werken en wonen dan dienen ze in geschreven te worden. Nu werken er vele ZWART op alle gebied. En dat er eerst woningruimte is voordat ze te werk gesteld worden door een werkgever. Nu worden ze maar ergers bij gepropt en niemand heeft er controle of voelt zich verantwoordelijk. Alleen de werkgever profiteert
- Hoeveel troep, vuilnis er rondom gedropt word en hoe vaak daar ruzie is
- Houdt rekening met gevoeligheden in de maatschappij. Wijs de werkgevers en uitzendbureaus op hun verantwoordelijkheden.
- Maak een transparante toekomstvisie op dit gebied. Open en eerlijk. Maak het voor alle Astenaren inzichtelijk. Wie draagt wat bij, wie heeft welke rechten en plichten. Waar kun je elkaar op aanspreken? Waar kun je terecht als het niet

gaat zoals het zou moeten?

- Wat er in Ommel is gebeurd is niet echt fraai. Zonder vergunning mag ik ook geen huis bouwen.
- Wat te denken van de lokale economie in Asten e.o.? De arbeidsmigrant spendeert toch wekelijks gemiddeld €50/60,- in de supermarkt aan boodschappen. Zorgt ook voor werkgelegenheid in de winkels en supermarkten van Asten e.o. Wat gebeurt er als zij hier niet kunnen wonen? Ander gemotiveerd personeel wordt lokaal niet gevonden. Bedrijven uit de regio vertrekken naar het buitenland. Daar werken ook lokale vaste arbeiders. Die raken zo ook hun baan kwijt. Oogkleppen af en meedenken.

Weet niet

- De definitie van een arbeidsmigrant is niet gedefinieerd. Is dit iemand die tijdelijk komt of blijft. Dit maakt nogal een verschil bij het invullen van bovenstaande vragen
- Ik (zoals de meerderheid) weet niet eens welk beleid er is.

### 3. Onderzoeksverantwoording

Onderzoek	:	Arbeidsmigranten
Onderwerpen	:	Arbeidsmigrantenbeleid in Asten - Samenleven met arbeidsmigranten
	:	Huisvesting van arbeidsmigranten
	:	Voorzieningen voor arbeidsmigranten
Enquêteperiode	:	18 januari 2019 tot 12 februari 2019
Aantal respondenten	:	492
Foutmarge	:	3,3% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 90%)*
	:	3,9% (bij een betrouwbaarheidsniveau van 95%)**
Aantal vragen	:	12
Rapportagedatum	:	19 februari 2019

\* Met het betrouwbaarheidsniveau van 90% wordt bedoeld dat de resultaten in dit onderzoek in 90% van de gevallen overeenkomt met de werkelijkheid. Hierin wordt altijd een foutmarge meegenomen, in dit geval bedraagt de foutmarge 3,3%. De resultaten in dit onderzoek kunnen 3,3% afwijken. Wanneer de foutmarge onder de 5% zit, dan is er sprake van een representatief onderzoek. Dit is dus het geval.

\*\* Met het betrouwbaarheidsniveau van 95% wordt bedoeld dat de resultaten in dit onderzoek in 90% van de gevallen overeenkomt met de werkelijkheid. Hierin wordt altijd een foutmarge meegenomen, in dit geval bedraagt de foutmarge 3,9%. De resultaten in dit onderzoek kunnen 3,9% afwijken. Wanneer de foutmarge onder de 5% zit, dan is er sprake van een representatief onderzoek. Dit is dus het geval.

#### 3.1. Methodiek

- In overleg met de gemeente Asten zijn de vragen opgesteld.
- Met begeleidend schrijven is de vragenlijst op 18 januari 2019, via e-mail, verstuurd naar alle deelnemers van TipAsten.nl. Ook is er een open link op de Facebookpagina van Toponderzoek geweest en heeft de gemeente de vragenlijst gepromoot via eigen social media kanalen.
- Een herinneringsmail is verstuurd op 24 januari 2019 en 30 januari 2019 naar de deelnemers van TipAsten.nl.
- Alle respondenten vullen de vragenlijst anoniem in.

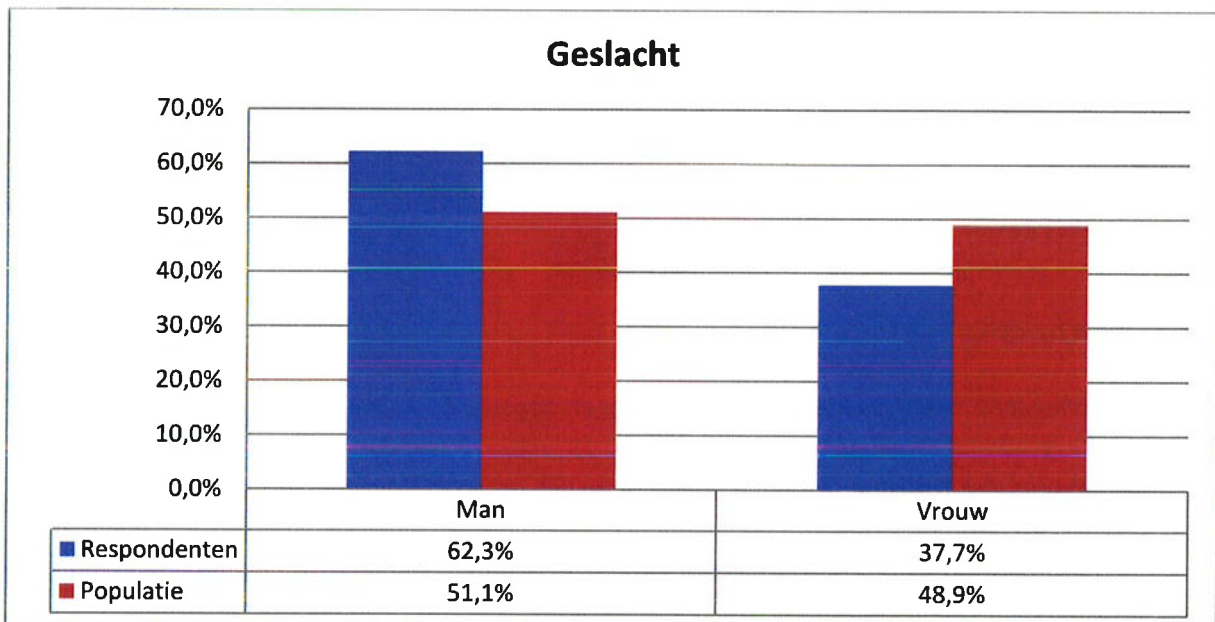
### 3.2. Respons versus populatie

De respons wordt vergeleken met de populatie van Asten op de volgende punten:

- Geslacht
- Leeftijd

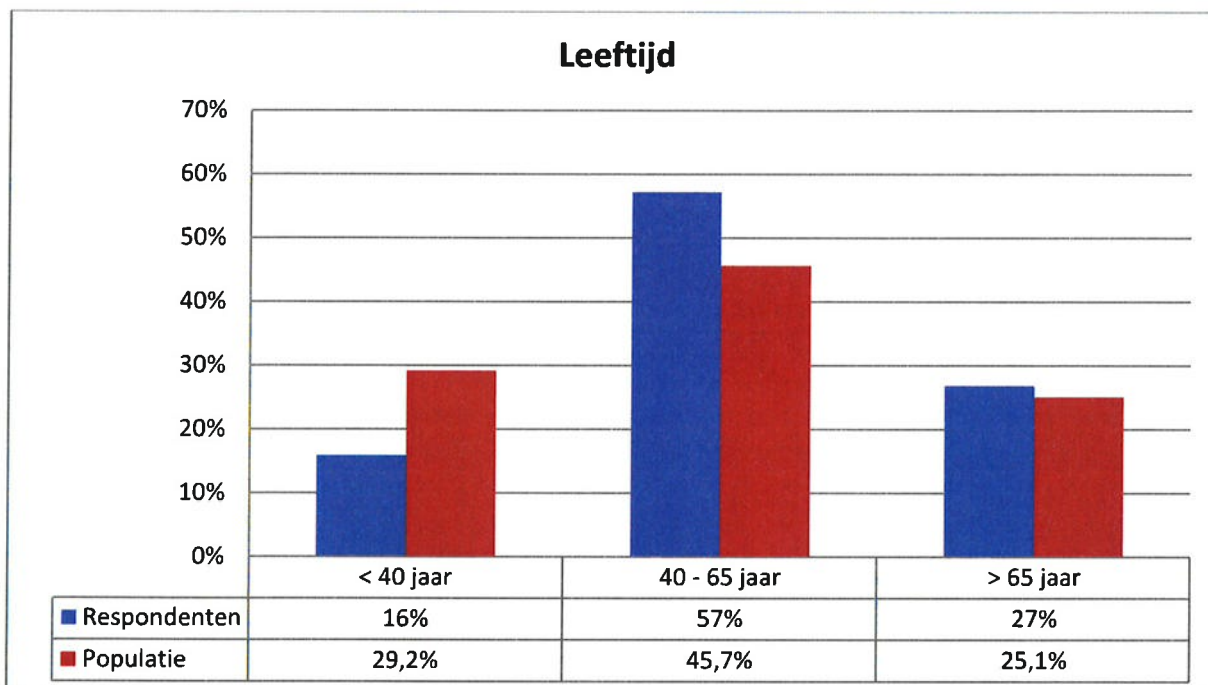
Op bovenstaande kenmerken is het onderzoek een verkleinde afspiegeling van de werkelijkheid met een ondervertegenwoordiging van vrouwelijke respondenten en een oververtegenwoordiging van mannelijke respondenten. Met betrekking tot de leeftijd is er een ondervertegenwoordiging van de respondenten van onder de 40 jaar oud en een oververtegenwoordiging van respondenten tussen de 40 en 65 jaar oud.

De onderliggende waardes volgen hieronder, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de populatie (de verdeling rondom inwoners van Asten) en de respons (de verdeling onder de respondenten).

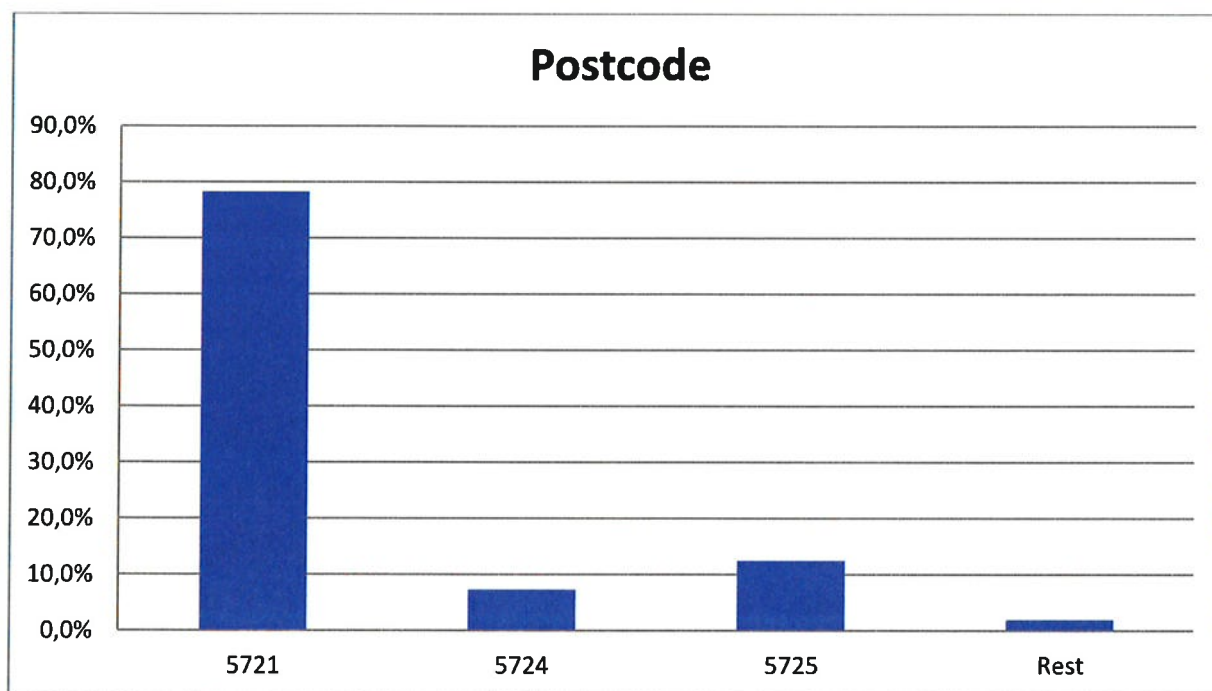


Bovenstaande grafiek toont de verdeling op basis van geslacht. Hierin zien we dat er een ondervertegenwoordiging is van vrouwelijke respondenten. Daarnaast zien we een oververtegenwoordiging van mannelijke respondenten.

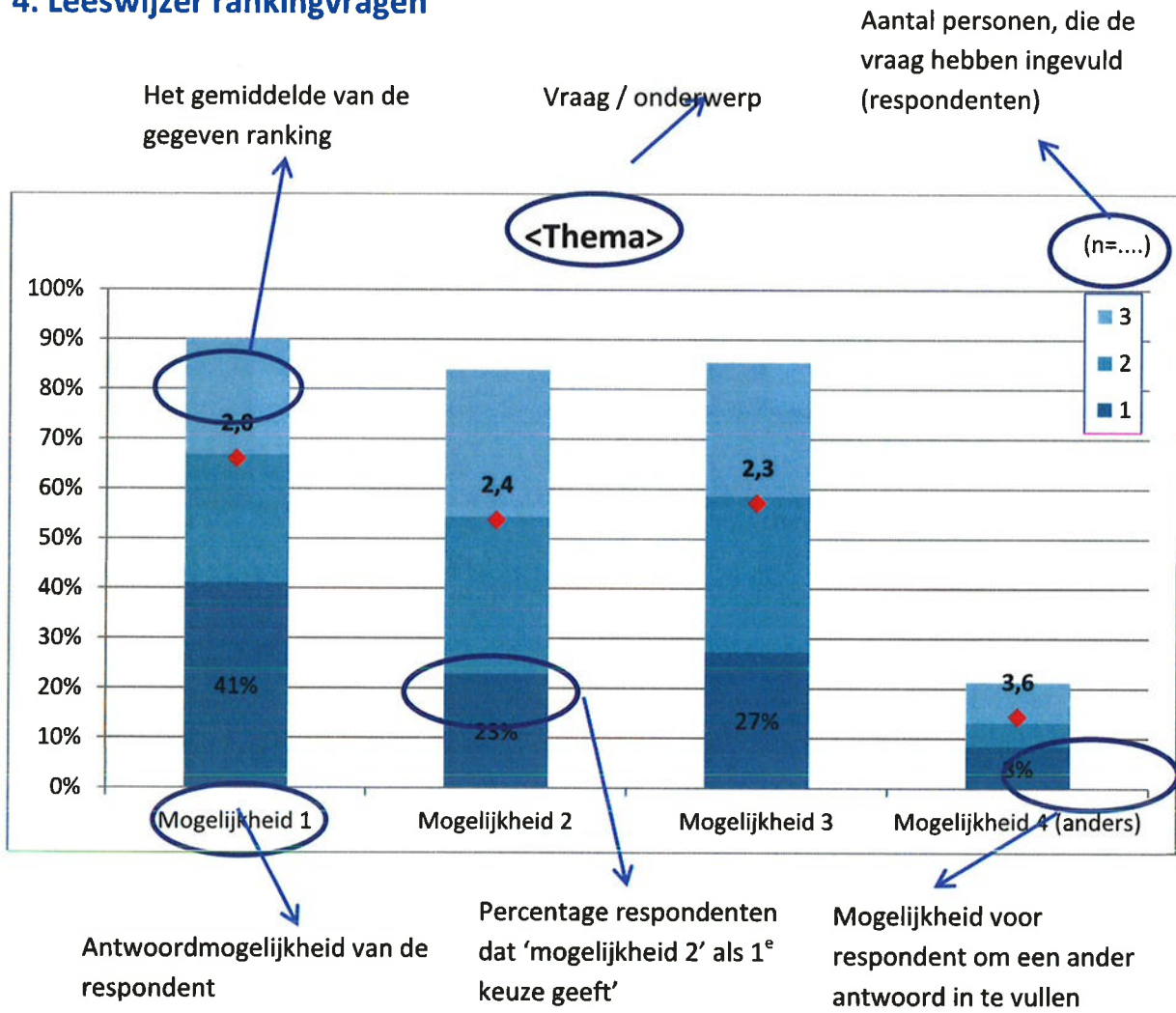




Bovenstaande grafiek toont de verdeling op basis van leeftijd. Hierin zien we dat er een ondervertegenwoordiging is van respondenten onder de 40 jaar. Daarnaast zien we een oververtegenwoordiging van respondenten die tussen de 40 en 65 jaar oud zijn.



#### 4. Leeswijzer rankingvragen



## 5. Toponderzoek

Toponderzoek is een Horsters no-nonsense bedrijf, dat sterk is in het **raadplegen van meningen**. In een mondige wereld waarin men direct resultaat wil zien, is het raadplegen van meningen / ervaringen / beleving van belang om te overleven.

Onze **professionele en flexibele** medewerkers hebben **interesse** voor uw onderzoeksvraag om de beleving en inzichten vanuit de maatschappij regulier zichtbaar te maken. Door een **transparant** inzicht in hetgeen leeft en speelt onder burgers / bestuurders / politici, levert dit beter beleid en meer draagvlak op. Tips worden aangeleverd. Tevens toetst u of ingezette acties resultaat hebben.

Toponderzoek faciliteert dit proces als onafhankelijk onderzoeksbureau TIPTOP voor u. Het onderzoeksbureau heeft de beschikking over eigen TIP-burgerpanels (landelijk > 60 burgerpanels) en het overheidspanel Overheid in Nederland.



Toponderzoek  
Expeditiestraat 12  
5961 PX Horst

[www.Toponderzoek.com](http://www.Toponderzoek.com)  
[enquete@toponderzoek.com](mailto:enquete@toponderzoek.com)  
085-4860103

Toponderzoek is lid van MOA.

